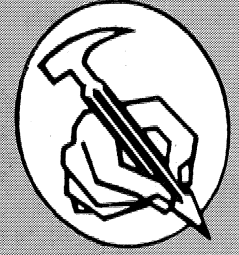


TMMOB

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

HABER BÜLTENİ



ŞUBAT 1991

Sayı: 91/1

DEĞERLİ ÜYEMİZ;

### ARTIK DEMOKRASİ!

Demokratik hSk ve özgürlükte ^ hiç Uf zaman egemen smffarm bir bağısı dmdk Demokmtik hâk v& özgürlükler yerleşmiş oldukları hm yerde uzun w sürekli savaşmlarla, kitlemin manç ka-mdı vs örgütlü çabalarıyla kazandı. Özendğimiz bait demokrasisi efc. bütün eksikliklerine karşın yüzyılların köklü savssim geleneğinin ürünü olmuştur.

Türkiye'de â& mokmtik uğraşım geniş ölçüde kiii & tem msü ünnaşiftri öyle pek uzun bir gelmeği yok. 70 yüüean bu yana SOrSn fâğırtük ve demokrasi uğraşı uzun sür&ler toplumun sosyal yapıSi gereği bir âydm âzinhgm elinde fatou. Bu yûzd&n de hep tepeden inmeç demokrasiler, getkümeye, yerleştirmeye çettifti. Türkiy& de, VO yifte bu yüzdsn dfmokr&tik hak mözgürlüklerin mrlidiği gM geri ämm da kolay oldu.

Ancak bugün durum değişmiş görüuyür. B& mokmî mücadeleni mâ Bm& kp.kitl&lerin mStf olma noktasına gelmiştir. Oniarm etine geçmeye bŞç^ AŞn&İİsp işçihrin S Ocak eylemi, işte Zonguldak Maden işçisinin onurlu yürüyüşü. Bu uğraşlar gösteriyor ki artık mücadbte geleneği yerleşiyor, kökl&şiyor > sağlamlamıyor dem&kiİL Halk Meleri Türkijöüm çok partili y&şmnda hm lürtü baskı v& sindirmeden, daha da bilenmiş ve bilinçknmiş öferâk çtkrmş ve demokratik istemlerini ve eğilrnkrini dile getirmiştir ve yaşadığımız ytlkrn sn büyük gerç Sklmir/dm biridir tu.

Ne var ki bu önemli gelişme, aym Zâmnâ ÇÖtü mrvnlm < & bembermdé getiriyor ^ Dmokrasi için savaşımın en & kii m güçlü utabiécök hiçimde örgü Ufnebjm&st, güçlerinin birleştirilmesi demokratik bir sepkenin kurSbMSSi sorunları Bunun neden bir gereksinne olduğu ste bugün her ta-mmkindun da ^ a fazla Ömm taşıdığı ise offset Hâikm demokratik bilimi ve öa-rmükratik iŞtemleri gelişikçe iç ve dış üemVriçü güçlar z&İtan Zümm baŞki ve iömrkrini artırmaktadırlar. Böylece demükrziük mücadele gügürlügm gidilir-ken hâikm bir an önce oraManmesi zo-

"Ben yalnız barışsever değil, bir barış savaşçısıyım. İnsanlar savaşa savaş açmadıkları sürece hiç bir şey savaşları ortadan kaldırmayacaktır. Büyük ülkelerin mücadelesi, önce küçük ama yürekli bir azınlıkça başlatılır, Barış gibi inandığımız bir dava uğruna ölmek, savaş gibi inanmadığımız bir şey uğruna acı çekmekten daha iyi değil midir? Her savaş, insanlığın ilerlemesini engelleyen kötülükler zincirine bir halka daha ekler, ama savaşa başkaldıran bir avuç insan genel protestonun sözcüsü olabilir. Halk yığınları asla savaş düşkünü değillerdir, yeter ki propaganda ile zehirlenmiş olmasınlar, "

Albert EINSTEİN

KÖRFEZ KRİZİ VE TÜRKİYE

#

KAMU ÇALIŞANLARI SEMPOZYUMU

ir

ÖĞRETİYOR ZONGULDAK!

ir

İNSAN HAKLARI ŞİMDİ!

îr

ÇALIŞTIRILMAYAN KADIN

ik

ANKARA KİLİ SEMPOZYUMU

Başta\*raf 1, Sayfaca

Tunluluğu éa kendini dayatıyor ve eğer demokrasiye gerçekten inanılıyor, batı demokrasisi sözü ediliyor, batı dsrnok-Tesisinin ön koşulunun toplumdaki bütün sınıf v& zümrelerin özgürce örgütlenebilmeleri olduğu da biinmêti\* dir. Açfk vş demokratik örgütlenme olanaklarının kısıtı ofduğu toplumlarda demokrasi sözü ağ iz a alınmaz, ahn-mamakdırda. Çünkü demokrasinin bir başka yönü ofan düşünce özgürlüğü, ancak ve ancak küfelerin özgürce örgüilenobiim&leri yk bir anlam taşır VB S ürektiük kazanabilir. Birbirinden ayrılmaz bir butundur bunlar.

Haikfmrr) demokratik özelemlerinin su yüzüne çıktığı, demokratik mücadelenin halkta malt otmaya haşladığı tarihimizin hu önemli yıllarında, demokratik müpadelenm bir güçbirliği ve ç\$phe \*mOcadelşSi olduğunu da unutmayalım,

Gene unutulmamalıdır ki, demokrasi kendi kuralları içinde oynanırsa bir anlam taşır. Bu rejimde kurallar çığnemenle?. Çığnemen har kural sistemi demokratik niteliğinden uzaklaştırır Eğer rejimin kaybı, yanhzca birkaç alanöaysa, toplumun bu yanlıştan zaman içinde düzeltmesi, sistemin tendi tendini'onarması oiastdtL Yok eğer siüiem, hemen her alanda kuralların dışına çıkmışsa kendi çözümünü kendisi yaratamaz. Ad olarak "Demokrasi" varsa da, demokrasiden başka herseye benzeyen bir garip rejim olur bu. Önemli bir nokta da, demokra sinin yukarıdan kararlarda biçimlendirilebilecek bir şey olmadıdır. Demokrasiye yeniden biçimim verecek oian, son bir değerlendirme de toplumun temetformd\$ki ger&ksinmeter ve maddssêl güçlerdir,

Demokrasiyi yeniden zenginleştirip hayata geçirmenin tam zamanıdır, İnsanın imanı sömümedigh s&va\$ değil barış özelemlerinin gerçekleştiği bireyin tüm yeteneklerini e? sonuna dek geliştirdiği her kademedede demokratik bir eğitimin gerçekleştiği, sağlığın m&ia olmaktan çıkarılıp bir hak haline getirildiği, bireyin kendine yabancılaşmadığı sendikaların, meslek odalarının, demekle\*, rin, kooperatiflerin birer baskı grubu haline getirildiği, halkın üretimde, tüketimde söz ve karar sahibi üdüğü, her sınıf ve tabakanın özgürce örgütlenip düşüncelerini açıklayabildiği bir Türkiye'yi ancak böyle bir ortamda gerçekleştirebiliriz,

Sivil bir toplumu başka şekilde yaratmamız olanaksızdır. Bunun içinde tüm ilericilere, zydmlara, bu topraklarda yaşayan herk&se Önemli görevler düşmektedir. Ayrıllıkları değil, birliklilikleri ons çıkaralım, demokrasi kalesinin duvarlarını birlikte örelim. Tüm toplumca ARTIK DEMOKRASİ diyistimM

"YÜNFİTKİJF1ULU

## İNSAN HAKLARI HEMEN ŞİMDİ İ

10 Aralık günü ve 10-17 Aralık günleri arasındaki hafta, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensen Bildirgesi'ne taraf olan ülkelerin hepsin» de İnsan Hakları Günü ve Haftası olarak kutlanıyor, İnsan Hakları Günü ve nedeniyle ve hafta boyunca ülkemizde dō bir dizi etkinlikler yapıldı.

Bu yıl her zamankinin aksine insan haklarının daha yaygın bir biçimde sahiplenildiği ve daha yaygın etkinliklerin yapıldığı gözlemlendi.

Başta Cumhurbaşkanı olmak üzere resmi yetkililerin İnsan hakları gününü sahiplenmeleri insan hakları mücadelesi açısından önemli bir noktadır. Hareket alanlarının genişlemesi ve meşruiyet mücadelesinin güçlenmesi açısından da bu durum önemlidir. Ancak üzerinde önemle durulması gereken yön ise bu durumun İnsan haklarına ilişkin gerçek sorun ve politikaların savunulması için daha fazla çabayı gerektirmesidir. Çünkü bu tutum platformun giderek resmileşmesi ile kavram ve mücadelenin içinin boşaltılması sonucunu doğurabilir,

İnsan hakları günü ve haftası nedeniyle yapılan etkinliklerin yaygınlığı olumlu ve umut verici ise de, insan hakları alanında kalıcı çalışmaların yapılabildiği söylenemez. Yapılan etkinlikler arasında, bugüne kadar İnsan haklarıyla ilgilenen kesimler dışındakilere seslenme çabasında olan etkinlikler© pek fazla tanık olunamadı. Bu noktadan bakıldığında belirtilmesi gereken en önemli etkinlik "İnsan Hakları İçin Dansedelim" düzenlemesidir. Ticari bir olay olmasına karşın bu etkinliğin amacına ulaştığı söylenebilir. Af Örgütümün popüler sanatçılarla dünya ölçeğinde gerçekleştirdiği bu etkinliğin altında gençlere ulaşmak düşüncesi yatıyordu ki Abdi İpekçi Spor salonunu dolduran oldukça genç ve coşkulu kalabalık bu düşüncenin haklı bir yanı olduğunu gösteriyordu.

İnsan hakları kavramının tarihi gelişmesini izlediğimizde sürekli bir evrim, gelişme olgusu ile karşılaşmaktadı. Başlangıçta sadece yaşam hakkı gibi genel boyutta kalan İnsan hakları kavramının içine sürekli yeni konular ve boyutlar dahil edilmiştir. Basın hakkı, örgütlenme hakkı, genel seçim hakkı gibi hakları ilan edilen Haklar Listesinin dışında kaldığını gören her sınıf toplumsal kesim kendi haklarını da İnsan hakları kavramına dahil etmek için yoğun mücadeleler vermişlerdir ve vermeye devam etmektedirler.

Tarihte her ezilen kesim, kavgasına kendisini insan olarak kabul ettirmekle başlamaktadır, İşçi hareke-

olmuştur, Zencilerin, ırkçılığa, ulusal grupların ve azınlık halkların ulusal ve kültürel baskılara karşı mücadeleleri farklı bir yol izlememiştir.

Dünyada eşitsizlik varoldukça, belli sosyal grupların somürülmeleri ve ezilmeleri devam ettikçe, halklar ve etnik-kültürel gruplar yok edilme tehlikesi ile karşı karşıya kaldıkça İnsan hakları temel önemini koruyacaktır, Bu her bir grubun kendi varlığını belli haklarla garanti altına almasına kadar sürecektir. Bu süreçte her ezilen ve sömürülen kesim kendi talebini bir "Haklar Listesi" biçiminde dile getirmek zorundadır. Cinsel, kültürel, sınıfsal baskılar, ancak garanti altına alınmış "Haklar Listesi" ile geriletebilir. Hakların pratikte uygulanması onu kaçınılmaz kılan koşulların da ortadan kaldırılması anlamına gelecektir,

Bu nedenle insan hakları ne bir sınıf-gruba ne de devletin tekeline bırakılacak bir politik sorundur, İçeriği her ezilen kesimce yeniden doldurulmak, genişletilmek, zenginleştirilmek durumundadır,

Türkiye'de insan hakları konusu dünyanın birçok ülkesinden çok daha fazla ve önemli bir biçimde politik mücadelenin gündemindedir. İnsan haklarını son derece geniş kapsamlı politik bir program olarak ele alma şansına ülkemizde sahibiz, Bu da İnsan haklarını sadece cezaevleri ve işkence ile sınırlı bir sorun olarak ele almamakla mümkün olabilir. Sınıfsal, ulusal, kültürel ve cinsel eşitsizlik ve adaletsizliklerin bu derece yoğun, İç lçe yaşadığı bir başka ülkeyi bulmak ya da hatırlamak zordur. Bu eşitsizlik ve adaletsizliklerin her biri doğrudan insan haklarını ilgilendiren sorunlardır. Tüm bu temel sorunlar etrafında bir "Haklar Listesi" oluşturmak gerekmektedir.

Bu temel alanlarda oluşturulacak "Haklar Listesi" sadece devleti değil, bizzat bizleri de hedeflemek durumundadır. Devleti tüm eşitsizliklerin ve adaletsizliklerin kaynağı gösterip, suçluyu dışımıza atmak anlayışından vazgeçilmelidir. Ulusal, cinsel ve çevreye yönelik baskı ve haksızlıklar büyük ölçüde bir anlayış biçimi olarak kişilerde de yer etmiştir. Tarafımızdan da taşınmakta ve üretilmektedir. Bu nedenle tüm eşitsizlik ve adaletsizliklere karşı oluşturulacak olan "İnsan Hakları Listesi" bir kültür devrimi olarak ilk önce bizleri de kapsayacak bir anlayışla ele alınmalıdır.

Bilindiği gibi insanı diğer cinslerden ayıran en önemli özelliği bilinçli eylemliliğidir ve bu özellik nesnel gerçekliği ve insanın kendisini değiştirme"

# ÖĞRETİYOR ZONGULDAK !

JMO Zonguldak İl Temsilcisi İzzet ÖZLER

*BHdiğini bilenlerin peşinden gidiyor Zonguldak hah kh*

*Bildiğini bilmeyenlere hatırlatıyor,*

*Bilmediğini bilenlere öğretiyor,*

*Bilmediğini bilmeyenlerden de*

*Sakınıyor şimdilik kendini Yakında onlara da öğretecek !*

Yaklaşık 150 yıldır kuşaklar boyu yerin altında yaşayanlar, her yıl Urfa tünelinin on katı uzunlukta galerileri sürenler, birlikte kazıp, birlikte göçük altında kalanlar, ancak kartpostallarda, sanat galerilerinde poster yada slayt gösterilerinde yüzünü gördüklerimiz, hep bir ağızdan türkü söyleyip, bir aydır güneşle kucaklaşıyorlar

Refahta eşitlemek istiyorlar paydalarını. Ağlaşmadan, sızlanmadan, yalvarmadan. Kendisinden emin, güvenli, onurlu, dimdik ayakta. Ödedikleri vergilerle inşa edilmiş caddelerin zeminini sarsarak ezilmişliği, horlanmışlığı, korkuyu çiğneyerek, özgür olmanın, insan olmanın tadına varıyorlar.

"Havadan para kazanmak " istemiyorlar asla!

Ne "fiyaka" yapıyorlar, ne de "zorbalık" ediyorlar, Kendi kaderlerini belirlemek istiyorlar yalnızca. Birlikte dünyayı paylaştıkları herkes adına demokrasi ve özgürlük talep ediyorlar,

"Savaşa Hayır !" diyerek binlerce yıllık "erkeklik !" tabularını yıkmıyorlar. Üstelik kimsenin canını yakmadan, kimsenin burnunu bile katmadan yapıyorlar bunu.

Güvenlik güçleri bu onurlu, ciddi, ne yaptığını bilen insan selini hayranlıkla seyrediyor, Böyle disiplinli, olgun davranarak onların da işini kolaylaştıranlara bakışlarıyla teşekkür ediyorlar.

Bu gibi durumlarda tarafsız Hawranmalan tãrticirnã-? Tnrnrlr-

luk olan yetkililer, istedikleri kadar işçi karşıtı politikalarını kamuoyuna dayatmaya çabalasınlar, halkın vergileriyle kurulan TV ekranlarını işgal edip, basını bloke etsinler, "Zonguldak İşçisi politika yapıyor" desinler durum böyle değil.

Şu anda hak arama mücadelesi verenler:

"Allah hükümetimizden razı olsun. Bize hak ettiğimizden fazlasını veriyorlar. Şükürler olsun" dese bunun ad? İktidardan yana politika yapmak olmayacak mı?

Her devirde geçer akçe olan, iktidar yandaşı olmanın doğal karşılandığı, muhalif davranmanın politika yapmak olarak nitelendirildiğinin ayırında olanlar bu çifte standartlara iltifat etmiyorlar artık. Bu nedenle de ülkenin dört bir yanından, hatta Avustralya ve Afrikadan destekler yağıyor Zonguldak kömür işçilerine.

Alinteriyle çalışıp tüm değerleri üretenler herkesi, herşeyi sorguluyor bu günlerde:

«"Zarar etmeyen kömür havzasını biz mi zarar eder hale getirdik? Hesap verme durumunda olan yetkililer bize nasıl hesap sorabiliyorlar?"

- "Ortalama bir buçuk yılda bir biz mi değiştiriyoruz TTK Genel Müdürünü ve yetkili amirleri ?"

- "Havzadan sorumlu bakanları biz mi tayin ediyoruz iki yılda bir o makamlara ?"

-- "Sabit gelirliilerden toplanan vergileri, havzaya yatırım yapmayıp, kayırılan holdinglerin, şirketlerin kasalarına biz mi aktarıyoruz?"

« "Biz mi yıllarca havzada köklü hiç bir iyileştirmeye girişmeyip, ocakları kazma kürekle çalışılan fare yuvalan haline getirdik ?"

- "Biz miyiz gelişmişlik sırasında 8, olan Zonguldak'ı 22, sıraya indirerek, kalkınmada ikinci öncelikli iller kapsamına almak zorunda kalan ?"

-- "Biz mi önlem almada kusur işleyip, maden kazaları ve iş cinayetleri rekortmeni yapıyoruz ülkemizi ?"

- "Yoksa bu İkel koşullarda çalışarak ömrümüzün ortalama yirmi yıl kısalmasına biz miyiz sebep?"

- "Göğüs ve mide hastalıkları şampiyonu olarak meslek hastalıklarından can vermek pek mi hoşumuza gidiyor sanıyorsunuz ?"

Zonguldak grevi nedeniyle bilen, bilmeyen, kulaktan dolma fikir edinen, hatta "Hobby" si nedeniyle konu ile ilgilenen herkes birşeyler söylüyor, yazıyor, çiziyor, Havzanın yıllara göre üretim miktarları yıllık yatırım rakamları, işçi başına üretilen kömür miktarı, iş gücünün maliyet içindeki payı hatta yurt dışı kömür fiyatları ile yurt içi maliyetler karşılaştırılıyor.

Kuşkusuz bu çabaların büyük bir bölümü iyi niyetlidir. Çözüm aramaya yönelik girişimlerdir. Ama yetersizdir. Eksiktir. Çünkü insanı gözardı etmektedir. Oysa insandır doğayı işleyen. Değiştiren. Yeniden biçimlendirip üreten. Konumuz insandır, İşimiz insanladır bizim. Rakamları alt alta yazarak, toplayıp, çıkararak karşılaştırmalar yaparak mühendislik yapma yöntemleri inandırıcı olamaz artık günümüzde. İnsansız kömür havzası, sadece kömür havzasıdır o kadar, İşçisiyle, mühendisiyle insan eli değince, insan akli ve bilgisi devreye girince üretim söz konusu olabilir ancak.

Öyleyse nasıl bakmalıyız bu konuya? Hangi önerileri geliştirmeli, hangi çözümleri sunmalıyız?

Bize göre olay iki boyutta incelenmelidir,

1- Teknik,

2- Sosyû-ekonomik,

İleride konunun gelişiminde görüleceği gibi aslında bu ikisi de kaçınılmaz olarak iç içe geçmiştir durumdadır.

Öncelikle havzanın-1500 metre derinliğe kadar yaklaşık 1,3 milyar tonluk bir kömür rezervini barındırdığını belirtmekle başlayalım. Ve fazla ayrıntıya girmeden, şimdilik bu kalınlıkta bir yatağın ancak 1/3 derinliğine ulaşabildiğini ifade edelim. Şu ana kadar MTA 'ca yapılan sondajların toplam 150 bin metreye ulaştığını da hatırlatmamızda yarar var. Mostra yayılımı 250 km<sup>2</sup> 'den fazla olan bir sahada (örtü altında kalan kömürlü olabilecek alan hariç) ortalama sondaj derinliğinin 1000 metre olduğu düşünülürse yaklaşık 1.8 km<sup>2</sup> 'ye bir adet sondaj isabet edeceği kolayca hesaplanabilir.

Günümüz teknolojisinde ise bunun adı kömür aramak değil olsa olsa kömür arıyormuş gibi yapmaktır.

Denilebilir ki, şu anda sorumuz kömür aramak değil mevcut sahaların işletilmesidir. Ona da geleceğiz. Zaten yapılan sondajların büyük bir bölümü işletmeye yöneliktir. Arama amaçlı olanlar azınlıktadır.

Gelelim işletmeciliğe; Hodri Meydan programında ilgili bakanın olsun, bütçe görüşmeleri esnasında eleştirilere yanıt verilirken olsun yetkililerin ağzından, 1986 yılından bu yana havzada üretim düşüşünün nedenlerinden biri olarak "jeolojik problemler" gösterilmiştir. Son günlerde fonetiğinin hoşluğundan ya da ilaç prospektüsleri gibi anlaşılmasından olsa gerek (böyle anlaşılmasından daha bilimselmiş gibi oluyor ya (!) ) bir "jeolojik problem" nakaratı yinelenip duruyor.

Gelin de sormayın şimdi "jeolojik problem" var da gelmiş geçmiş tüm siyasi iktidarlar bunları çözmek için hangi çarelere başvurmuşlar? "jeolojik problemleri" kimlere çözdürmeyi düşünüyorsunuz ?

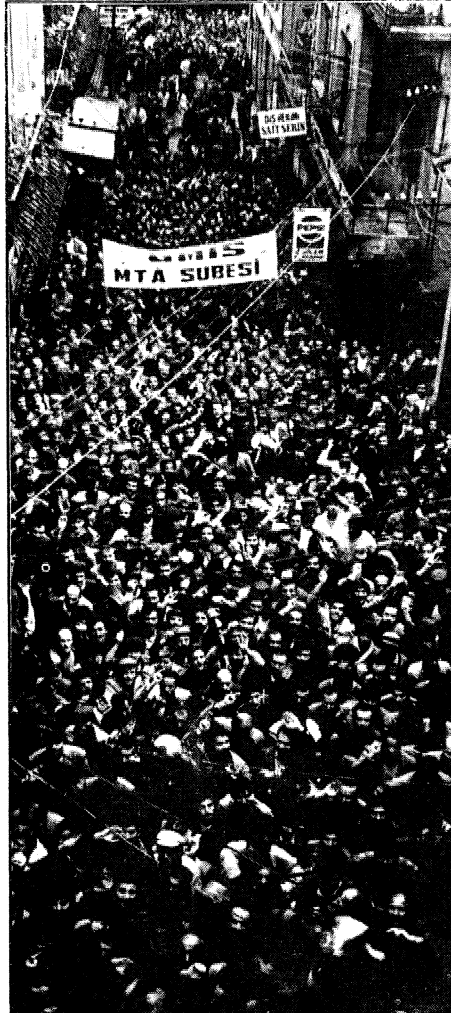
Bunları okuyanların sesini duyar gibiyim "Ne o yoksa havzada jeoloji mühendisi çalıştırılmıyor mu ?" çalıştırılıyor tabii binlerce (deöih yüzlerce (deöih onlarca (o

da değil) üretim alanlarında tam tamına 12 adet Bu arkadaşların kaçının hangi aktif (!) görevlerde istihdam edildiğini öğrenmeyi de meraklısına bırakıyoruz.

Evet gördüğünüz gibi zararının bir trilyona yaklaştığı söylenen havzanın "jeolojik problemleri" böylesine ciddiyle çözümleniyor^)

Gelelim bir diğer teknik konuya, 1978 yılından bu yana teknik kadroların, özellikle da Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi'nin özverili çabalarıyla iki yılda bir kömür kongresi çalışmaları yapılmaktadır. Her kongreyi dönemin yetkili bakanı ya bizzat gelerek ya kutlama telgrafı ile onurlandırmaktadır (!). Bu kongrelerde bugüne dek yerli yabancı uzmanlarca yüzlerce bilimsel tebliğ sunulmuştur.

İnanılması güç, ancak, bunların tümüne katılmış birisi ola'ık



gözlemimi aktarıyorum. Har defasında aynı içerikte mesajlar gönderilerek "Kongrenin ülkemiz için hayırlı sonuçlar getirecek öneriler üretmesi" dilenmektedir. Oysa ki hiç bir dönemde yetkililerin bu kongrelerde üretilen fikirlerden zerre kadar yararlanmamış oldukları tüm açıklamalarında apaçık gözlenmektedir. Halbuki bu önerilerin bir bölümüne bile itibar edilmiş olsaydı., bu gün havza üzerinde böyle fırtınalar koparılmasına gerek kalmayabilirdi,

Sormak gerekir aslında onca bilim adamının, onca teknik elemanın fikirlerini sunduğu esnada nerededir iktidar yetkilileri, nerededir muhalefet? O muhalefet yarının iktidar adayı değil midir ? Neden gözlemcilerini, uzmanlarını görevlendirip sonuna dek dikkatlice izlemezler böylesi bilimsel, böylesi özverili, içtenlikli çabaları. Yoksa öğrenmeye gereksinimleri yok mudur havzanın ve ülkenin sorunlarını ?

Ve sizler Ey İ Kongrenin düzenleme komiteleri sözümüz sizdedir. Nerededir kömürü yüzlerce metre yerin altından can pahasına çıkaran sayılan orta boy bir il nüfusu kadar olan işçilerimiz ve onların temsilcileri bu kongrelerde? Yok mudur mühendisinin işçisine, işçisinin mühendisine söyleyecek sözü, öğretecek bilgisi, aktaracak mesajı ? Bunca emek, bunca çaba kendimiz anlatıp, kendimiz dinleyelim diye midir ?

Aktanlamayan bilginin, yerin altındaki işletilemeyen potansiyel rezervden ne farkı vardır ?

Denilebilir ki teknik kadroların görüş ve önerilerini aktarmasının çeşitli yollar vardır. Başlarken konunun teknik ve sosyo-ekonomik boyutlarının iç içeliğine değinmiştik zaten. İşte olayın düğümünün çözümü buradadır,

Bugün ekonomik, sosyal v@ demokratik kazanımlarını arttırmak için uğraş veren işçilerimiz bile mühendislerine göre kat kat avantajlı durumdadırlar. Sendika kurma, toplu pazarlık grev hakları var. Bunlar bizimki gibi mevcutlardan birini "Seçme hakkı" 'nın zo-

runlu, "seçilme hakkı" f'mnsa yalnızca düş olduğu parlamenö-culuğun, demokrasi olarak sunulduğu ülkelerde azımsanacak kazanımlar değildir. Eksik olan, üretimin planlanması, üretimden pay olma, yönetime katılabilme ve kendi yöneticilerini seçebilme hakkıdır. Nasıl mı? Tıpkı Cumhurbaşkanını kendilerine seçtirmeyi düşündüğünüz gibi. Onlar ki olağanüstü yetkili Cumhurbaşkanım seçerken doğru ya -cak vatan-daşlardır, şeflerini, t m amirlerini, müdürlerini, genel r? dürlerini seçerken mi yanlı yapacaklar sanıyorsunuz ?

Ya işçileriyle birlikte kömürü çıkarabilmek için didinen mühendislerimiz ne durumdalar ? Kimi 657 sayılı personel yasasına göre çalışan memurlar, kimi de sözleşmeli personel durumundaki imam nikâhlılar. Her iki grup da ne ekonomik, ne sosyal, ne de demokratik haklarını arttırabilecek organizasyonlara sahiptirler.

Yönetime katılabilmeleri ise demokratik seçilme yoluyla değil, mevcut iktidaiia uzlaşmalarıyla mümkündür ancak.

Böylesine üretim dışına itilmiş, törpülenmiş, dumura uğratılmış hiçe sayılan insanlarımız, görüş ve önerilerini kime, nasıl iletebilecekler, mühendisliğin temel işlevleri olan tasarlama, planlama, projelendirme, uygulama zincirini nasıl kurabileceklerdir ? En önemlisi kendilerinin ciddiye alınmasını nasıl sağlayacaklardır ?

Bunu da öğretiyor Zonguldak ! İşçi sınıfınız öğretiyor !

Dikkat ettiyseniz iki aydır maden işçilerinin tüm talepleri ekonomik kalıplara sıkıştırılarak sunulmaktadır kamuoyuna. Parasal istekler konunun yalnızca bir yanını oluşturmaktadır. Halbuki işin görünmeyen, gölgelenmeğe çalışılan yanı bundan daha da önemlidir.

Açınız toplu sözleşme taslağını ve okuyunuz lütfen bilgi edinmek İsteyenler. Bir önceki döneme ait (1.6.1988-31.5.1990) sözleşmedeki işverenin dikte ettirdiği 7-8-9-11-19. maddeler veni taslakta işçi

lehine değiştirilerek nasıl çağ-daşlaştırılmış. (Bu maddeler: işe alınmalar, geçici işçilik, geçici işçilikten kadroya geçişler, askerlik sonrası işe dönüşler ve en önemlisi iş ve işyeri değiştirmelerle ilgili olanlardır) Çalışanların sosyal güvence sağlamak için neler çektiklerini göreceksiniz.

Yeni taslağa eklenen 59. madde ile işçilerin, işveren karşısında dilenci konumundan nasıl çıkarıldıklarını görünüz.

Bu olup bitenlerden sonra havza ile ilgili çözüm öneriierimiz şöylece sıralanabilir.

Amaç sadece grevi sona erdirip, ocakları kurtarmak, hali hazır durumu sürdürmek ise GMİS'nm tüm talepleri derhal karşılanmalıdır. Böylece, sorunlar bir kat daha artarak bir dahaki toplu sözleşme dönemine kadar ertelenmiş olacaktır.

Yok, eğer grev nedeniyle ka=muoyunun gündemine gelen Zonguldak kömür havzasını yeniden ülke ekonomisine yararlı hale getirmek istiyorsak bu önlem tek başına yeterli olamaz,

Yapılması gerekenler şunlar olmalıdır:

1- Öncelikle kömür hav=zasındaki işçilerimizin hakları derhal ödenmelidir,

2- Kömür havzasına yönelik olarak teknik kadroların yıllardır ürettikleri fikirler, projeler tek tek ele alınıp bilimsel komisyonlarca incelenmeli, değerlendirilmelidir. Uygulanabilirlik sırasına göre zaman yitirmeden hayata geçirilmeleri sağlanmalıdır,

3- Yeraltı işletmeciliğinde karşılaşılan jeolojik problemleri çözebilmek için bu işin uzmanı olan jeoloji mühendisi kadro\* lan arttırılmalı va yer altında istihdamları sağlanmalıdır

4- Havzanın İşletme alanları civarında, gelecekte işletmeye açılacak derinlikteki kömür rezervlerini görünür hale getirebilmek için jeolojik detay etüdlere zaman yitirmeden başlanmalıdır, (Bu konudaki ayrıntılı bilgi için bakınız: TTK, MTA (Jeoloji mühendisleri)

-ma h ~-? rican ö» HPT 'na cıntılan

master plana dahil Jeoloji etüdlere taslağı)

5- İşçisiyle, memuruyla, mühendisiyle çalışanları daha üretken hale getirmenin yolu onlara üretimden pay vermektir; çünkü çağımızda bireysel teşvik olmadan üretimi arttırabilmenin başka bir formülü henüz bulunmamıştır,

6- Havzayı modernize edebilmek için yabancı teknolojileri aynen kopye etmenin çözüm olmadığı deneylerle kanıtlanmıştır, Bu konuda Türk Mühendislerinin yaratıcı gücü teşvik edilerek, havzaya özgü çağdaş İşletmecilik yöntemlerinin geliştirilmesi sağlanmalıdır.

7- Teknik, idari tüm çalışanların insanca yaşama, iş güvenliği, geleceğe güvenle bakma gibi çağdaş demokrasilerin vaz geçilmez kazanımlarından yararlandırılmaları zorunludur, Bunun yolu da tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendika! haklara kavuşturulmasından geçer.

8- Teknik, idari tüm çalışanların bir organizmanın organları haline gelebilmesi için havzaya özgü bir örgütlenme modeli ve anlayışı getirilmeli, çalışanların önündeki tüm bürokratik engeller kaldırılmalıdır. İşçisiyle, memuruyla teknik elemanıyla tüm çalışanlar yönetime katiimailij kendi yöneticilerini kendileri seçmelidirler.

Bu koşullar sağlanmadan çalışanlara verilecek ücretleri dilediğiniz kadar arttırır, havzayı en modern teknolojiyle donatın, yatırımları üst düzeylere çıkarın, kısa bir süre sonunda tekrar başa dönmek zorunda kalınacaktır.

Anlaşıldığı gibi özel sektör, devlet sektörü tartışmalarının süregeldiği günümüzde, bizim alternatifimiz kamu işlet\* mecillğinin her alanında özerk sektördür.

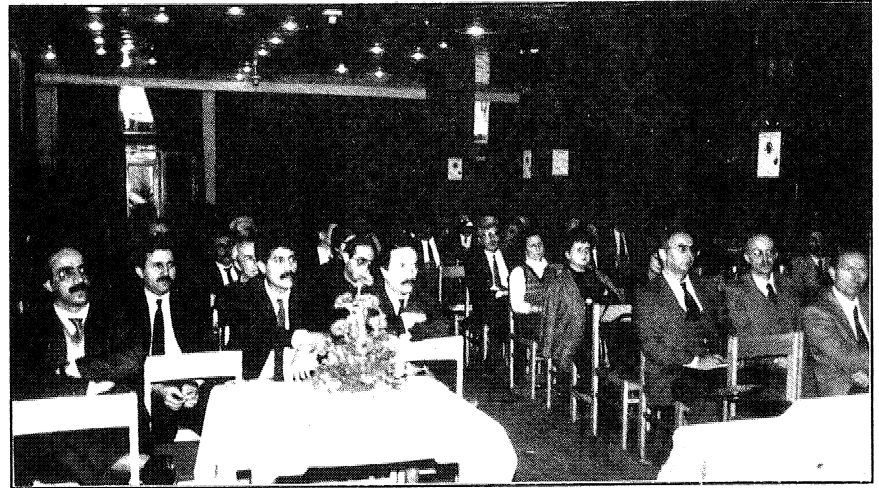
Böylesi ciddi bir konuyu kamuoyuna r'kl etmeği başaran GMİS 'na A Zonguldak kömür işçilerine selâm olsun ! •

## " ANKARA KİLİ SEMPOZYUMU

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı ile Ödamızca ortaklaşa düzenlenen Ankara Kili Sempozyumu, 13-14 Aralık 1990 tarihinde Bulvar Palas Oteli salonlarında yapılmıştır. İki gün süren ve ilgi ile izlenen sempozyumda araştırmacı ve uygulamacı kuruluşlarda çalışan meslektaşlarımız tarafından verilen 10 bildiri tartışılmış, 1 konferans verilmiş, sempozyumun son oturumunda, "Ankara'nın Alt yapı sorunları" konulu bir de panel gerçekleştirilmiştir.

"Ankara Kili" terimi kentin orta ve batı kesimlerinde yaygın olarak izlenen, karasal Pliyosen çökellerinin ince taneli düzeylerini yansıtan yerleşik bir adlamadır. Sempozyum boyunca "Ankara Kili" nin ve genelde Ankara'nın jeoteknik sorunları tartışılmış; altyapı ve yeni yerleşim alanları projelerinin uygulama aşamasına geldiği bu günlerde yapılacak yeni ve daha ayrıntılı jeolojik-jeoteknik çalışmaların, Metro, Büyük Kanal, Ankaray ve Doğukent gibi büyük projelerin gerçekleştirilmesi açısından ne derece önemli olduğu vurgulanmıştır,

"Ankara'nın Altyapı Sorunları" konulu Ethem ATASOY'un yönettiği, konuşmacı olarak da Şükrü BARUTÇU (ASKİ), Şenihi KİTAPÇI (ŞPMMO), Erol TUNCER (Ankara Büyükşehir Belediyesi) ve Hikmet TÜMER (JMO)'in katıldığı panelde ise Ankara'nın kentleşme, su kanalizasyon, ulaşım ve yeni yerleşim alanları gibi sorunlarının yanısıra, bu mühendislik uygulamalarında yer alan jeoloji mühendislerinin nicel ve nitel açılardan sorunları da





# KAMU ÇALIŞANLARI SEMPOZYUMU TAPILDI

TMMOB'nin düzenlediği, beş odanın (Jeofizik, Jeoloji, Kimya, Maden, Ziraat) sekreteryasını yaptığı, Kamu Çalışanları Sempozyumu, 15 Aralık 1990 günü, Ankara'da Türk-İş salonunda geniş bir katılımı ile yapıldı.

Bir gün devam eden sempozyumun birinci bölümünü TMMOB Genel Sekreteri İsmail KULAKSIZOĞLU yönetti ve TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK, SHP Genel Başkanı Erdal İNÖNÜ ve DYP Genel başkanı Yardımcısı Hüsamettin CİNDORUK kamu çalışanlarının sorunları ile ilgili görüşlerini açıkladılar.

Öğleden sonra, ikinci bölümde Kamuda Ücret Sorunu ve Sendikalaşma adı ile düzenlenen ve TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK'ün yönettiği panelde ise, sıra ile Odamız üyesi Jeo.Yük.Müh. Mehmet Yüksel BARKURT (Kamu çalışanı), Prof. Dr. Mesut GÜLMEZ (TODAE), Çetin UYGUR (Eski Yeraltı Maden-İş Sendikası Başkanı) ve Niyazi ALTUNKAYA (Eğitim-İş Sendikası Başkanı) konuya ilişkin düşünceleri ve önerilerini dile getirdiler ve soruları yanıtladılar.

Sempozyumu açış konuşmasında Teoman ALPTÜRK uluslararası gelişmelere dikkat çekerek "AGİK-90 zirvesiyle dünyada insan hakları, demokrasi ve barış adına çok olumlu adımlar atılmıştır. Ancak, ülkemizde gerek insan hakları bakımından, gerekse düşünce özgürlükleri bakımından çağdaş ülkelerin çok gerisinde kalmanın üzüntüsünü yaşamaktayız," demiştir.

Uygulanan ücret politikalarını da eleştirerek, çalışanlara uygun görülen yaşam standartlarının açıklanmasını, ücret ve maaşların daha sonra belirlenmesini istemiştir.

Son olarak örgütlenme özgürlüğüne, dolayısıyla sendikal haklara değinerek "Çalışanlar için sendikal örgütlenme, grev ve toplu sözleşme haklarına kavuşmak demokrasidir, demokrasinin kendisidir, gereğidir. Bu nedenle, sendikal örgütlenmenin önündeki tüm engellerin kaldırılmasını talep ediyoruz." demiştir,

İkinci konuşmayı yapan SHP Genel Başkanı Erdal İNÖNÜ, kamu çalışanlarına saygı

gösterilmesi, bu kesime en büyük zararı veren enflasyonun önüne geçilmesi, ücretlerin asgari geçim düzeyine göre belirlenmesi ve ekonomik büyümenin getirdiği gelir artışının hakça paylaşılması gerektiğini dile getirmiştir.

Kamu çalışanlarının sendikalaşmasıyla ilgili olarak da şu görüşleri ileri sürmüştür:

"Çalışanların sendika kurması, memurların sendika kurması temel bir hak. Bu böyle var mı, yok mu diye tartışmalarla ve sürekli yargı organlarının engellemeleriyle karşılaşmaman; açıkça bilinmeli ve uygulanmalı. Bütün kamu çalışanları, bütün memurlar sendika kurabilmeli. Biz bunu istiyoruz, bunun için Anayasa değişikliği önerdik, DYP katıldı, maddeler yazıldı, ama muhalefetin imzalanmadığı için bu Anayasa değişikliği gündeme gelmedi. ...Bunun bir an evvel olmasını istiyoruz. Onun için de erken seçim istiyoruz. Erken seçim Türkiye'ye birçok şey getirecek, ama bir de memurlarımıza sendika kurma hakkı getirecek!"

DYP Genel Başkan Yardımcısı Hüsamettin CİNDORUK ise konuşmasında bu sorunları sistem ve rejim sorunlarına bağlamıştır. Demokratik sistemi işletemediğimizi, ara rejimlerle askıya aldığımız rejimin belli sıkıntılarını bugün kamu çalışanlarının yaşadığını söylemiştir,

Hüsamettin CİNDORUK, konuşmasında sendikalaşmaya ilişkin olarak da şunları söylemiştir:

"Sendikalaşma, sadece bir meslek örgütü kurmak değildir, sendikalaşmanın siyasal ağırlığı vardır. Sendikalar aynı zamanda siyasal örgütlerdir, siyasal tepki örgütleridir, baskı örgütleridir ve bizim Anayasamızın en büyük ku-



surlarından biri de sendikalara siyaset yapma yasağı koymasındır. Siyaset yapmayan sendika olmaz, Sendikaların dışındaki meslek guruplarının da siyaset yapmasında fayda vardır. Bizim karıştırdığımız, günlük siyaset, organizasyon, evet onu biz partiler yapacağız; ama kültür akışını, istek akımını bize sağlayacak elbetteki meslek organları ve sendikalarıdır.

Sayın İnönü "Memurların sendika kurmasına bütün muhalefet partileri evet diyor"<sup>11</sup> dediler, evet, diyoruz. Biz, kamu çalışanlarının sendika kurmalarını en doğal hakları sayıyoruz. Özellikle dünyadaki gelişmeler karşısında/<sup>1</sup>

Öğleden sonra TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK'ün yönettiği, Kamuda Ücret Sorunu ve Sendikalaşma adlı panelde ise ilk konuşmayı kamu çalışanları adına Mehmet Yüksel BARKURT yapmıştır.

unsuru olarak değil, aynı zamanda bir talep unsuru olarak görülmesinin ücret artışlarına olanak tanıdığını, ancak 1974 petrol krizi ile sistemin tıkanırdığını ve 24 Ocak Kararları ile de bu ekonomik modelin değiştirildiğini söylemiştir.

Bu dönemlerde ücretlilere karşı uygulanan baskıların nedenlerini de uygulanan ücret politikalarından çok, İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra Türkiye'ye uygun görülen ikinci sınıf bir demokrasinin, çalışanlar tarafından zorlanmasında görmüştür.

24 Ocak Kararları ile yürürlüğe konulan ekonomik modelin ana ilkesinin sermayenin emeğe karşı güçlendirilmesi olduğunu, son on yılda ücretlilerin millî gelirden aldıkları payın % 36'dan % 14'e geriletilmesinin de bunun en büyük kanıtını oluşturduğunu belirtmiştir. Kamuda çalışan teknik elemanların sendikal

nomik model, öncelikle ücretlilerin, memurların durumlarını kötüleşirmiştir, Artık memurlar, memur maaşlarının bütçe yasalarıyla ve devlet tarafından tek yanlı olarak belirlenmesini kabul etmemektedirler."<sup>11</sup> diyerek, sendikal haklar mücadelesinin demokrasi mücadelesi ile birleştirilmesini, sendikalaşabilmek için işçi sendikalarının ve meslek örgütlerinin desteğinin zorunlu olduğunu, bunun için belki de en iyi yolun TMMOB'nin bünyesinde, desteğinde bir sendika girişim komitesi kurulması olacağını söylemiştir.

İkinci konuşmacı Prof.Dr.Mesut GÜLMEZ, "Bildiğiniz gibi ülkemizde, genel olarak haklar uygulamadan doğmamıştır. Haklar yasalarla yaratılmıştır. Uygulama, yasaların ardından gelmiştir, Hukuk her zaman uygulamayı öncelemiştir. Bu bir anlamda hakların yukarıdan verildiğinin, "ihvan" edildiği anlayışının daha oilimse! bir dille yapılan açıklamasıdır," diyerek sözlerine uşamış ve sendikalaşma olgusunu salt bir ücret artırma Dışımı olarak görmemek gerektiğini, "demokratik katılımın çok eksik olduğu bir toplumda, bu katıımı gerçekleştirmenin ve sürekli kılmanın en önemli araçlarından biri olarak" da görülmesi gerektiği söylemiştir.

Konuşmacı, bir ülkenin hukuk düzeninin, salt ulusal hukuktan, anayasalardan oluşmadığını, ulusa! hukukla bütünleştirilen uluslararası hukukun da gözardı edilemeyeceğini belirtmiştir.

Ulusal hukukumuzda sendika hakkının önünde hiçbir engelin, yasağın olmadığını belirten konuşmacı, bağlayıcı niteliği olan iki uluslararası belgenin, insan Hakları Avrupa Sözleşmesi ve Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi'nin bu hakkı tanıdığını söylemiştir.

Sonuç olarak "Parlamenteler, kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve ücreti konusunda karar erkini elinde tutanlar; kendi özlük hakları konusunda Anayasa



Konuşmacı, kamuda çalışanların eskiden beri sorunlarının bulunduğunu, ama günümüzde bunların daha da ağırlaştığını belirterek, bu gün kamu çalışanlarının ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlarla içiçe bulunduğunu ve bunlar içinde ekonomik sorunların önemli bir ağırlığının olduğunu belirtmiştir,

1980 öncesinde ithal ikameci, iç pazara yönelik bir ekonomik modelin uygulandığını, bu

mücadelenin gerisinde kalmış. ise, teknik elemanların diğer kamu çalışanlarına göre görece daha yüksek ücret almalarına, sayıları gittikçe artan işsizlerin rekabetinden çekinmelerine ve 12 Eylül Rejimi'nin getirdiği korkuların, yasakların aşılmasına bağlamıştır.

Sonuç olarak "Bugün memurların, teknik elemanların sendikalaşabilmeleri için çok daha uygun iç ve dış koşullar mevcuttur. 1980'den sonra uvalanan eko-





Mahkemesi'nin iptal kararına ve vetolara karşın beraber olabildiler. Ben de sizin sendikalaşmada beraber olmanızı diliyorum" demiştir.

Üçüncü konuşmacı Çetin UYGUR ise, bu konunun çok tartışıldığını, sorunun artık bıçak gibi kesilip atılması gerektiğini söyleyerek konuşmasına başlamıştır.

Konuşmacı Kurtuluş Sayası'm izleyen yıllarda kapitalist sürecin hızlandırılmasında birincil görevleri bulunan memurların, zamanla güçlenen sermaye kesimi tarafından dışlandığını, yoksullaştırdığını; 27 Mayıs'tan sonra ise memurlara sendika kurma hakkının tanındığını, ancak toplu sözleşme ve grev haklarının tanınmadığını, kurulan 400 memur sendikasının bir boykot, 37 yürüyüş eyleminin dışında ciddi sayılabilecek eylemlerinin olmadığını; 12 Martla ise memurların elinden sendika haklarının da alındığını; 1980'de ise sözleşmeli personel uygulaması ile memurların iyice köşeye sıkıştırıldığını belirtmiştir.

"Olayın üstesinden gelmenin tek yolu, bu sorunun gerçek sahiplerinin bu soruna sarı!malarıdır, sendikalaşma bilincini yakalamalarıdır, Sendikalaşma bilinci sadece ekonomik hakların alınabilmesi, iş yerindeki insanca çalışma düzeninin kurulması demek değildir. Bu, aynı zamanda bir

demokrasi mücadelesidir. Bunun kavranması için öncelikle hedeflenen, yakalanması gerekli olan sendikal örgütsözlüğe gidecek olan temel örgütlülükleri, ilk örgütlülükleri yakalamak gereklidir.

İşyerlerimizde, dairelerde, bürolarda, fabrikalarda çalışmakta olan memurların, teknik elemanların, sağlık mensupları, belediye çalışanları, maliyecilerin buldukları yerlerde örgütlenmenin ilk birimleri olan örgütlenme birimlerini yaratmalıdırlar," diyerek konuşmasını şu sözlerle bitirmiştir:

"Bizler, çalışanlar, işçiler, kendi taleplerimizi, yani insanca yaşam taleplerimizi yakalayabilme doğrultusundaki örgütlülüğümüzü yaratma doğrultusundaki mücadelemizi gerçek bir demokrasi mücadelesi olarak yürütebilirsek, haklar geriye gitmeyen, birilerinin canı sıkıldığı zaman yasanın bir maddesiyle oynayıp geri alabileceği haklar olarak değil, kazanılmış ve yerleşmiş, geri gitmeyen haklar olarak gelecektir.<sup>1\*</sup>

Son konuşmayı yapan Niyazi ALTUNKAYA kendi deneyimlerini, karşılaştıkları engelleri ve bunlardan çıkartılacak sonuçları anlatmıştır.

Sendikalarının bildirimini 23 arkadaşları ile 28 Mayıs 1990 günü yaptıklarını, 7 aydır faaliyet yürüttüklerini, şu anda 142 temsilciliğe ve 13 bin üyeye sahip olduklarını. 1. Olağan Genel Kuru-

larının 8. İş Mahkemesi tarafından ertelendiğini; evrensel sendikacılık tanımından yola çıktıklarını, sendikalarının üyelerinin daha iyi ücret, daha iyi çalışma koşulları elde etmeleri ve daha yeterli mesleki saygınlık kazanmaları yönünde faaliyet yürüteceğini belirten konuşmacı, evrensel anlamda çağdaş bir sendikanın üstleneceği diğer görevleri de yerine getireceklerini söylemiştir.

"Eğitim-İş, akıl, bilgi ve inanç üzerine kuruldu, Uzmanların görüşleri alındı, en az üç senelik yapılan uzmanlık çalışmasının üzerine oturtuldu, yasallığı konusunda hiçbir kuşku kalmadı. Arkadaşlarım da belirtti, bir sendikal bir örgüt, bir hak genel olarak, bunu isteyenler, buna ihtiyacı olanlar tarafından kurulur, alınır. Eğer istenmezse verilmiyor, ama istemek sadece söylemek değil. Biz isteğimizi hayata geçirmek istedik ve bugün doğrusu bundan 7 ay önce tahmin ettiklerimizden çok daha ilerideyiz." diyerek, sendikalarının kendi üyeleri üzerindeki olumlu etkilerinin yanında, "turnusol kağıdı gibi birçok çevreyi, insanı da gerçek kimliğiyle, ortaya çıkardı. Demokrasi ve insan hakları aşığı birçok yetkilinin gerçekten bunu isteyip istemediklerini ortaya" çıkardığını söylemiştir,

Sendikalarının uluslararası örgütlerden büyük bir destek gördüklerini, ancak ülkemizde bazı örgütlerin kararsız, bazılarının da karşı tavırda olmalarına üzülüklerini belirten konuşmacı, tüm çalışanların sendikalaşması dileği ile konuşmasını bitirmiştir,

Panelin kapanış konuşmasını yapan Teoman ALPTÜRK, örgütlenme, mühendisler arasındaki sendikal örgütlenme çalışmalarının TMMOB'nin programının bir parçasını oluşturduğunu, bu doğrultudaki çabalarına bundan sonra da devam edeceklerini, bu amaçla Teknik Eleman Kurultayının toplanması yönündeki çabalarına hız vereceklerini söylemiştir, S

# KASIM SÖYLEŞİLERİ TAMAMLANDI

JMO tarafından düzenlenen "KASIM SÖYLEŞİLERİ" tamamlandı. Oda lokalinde yapılan söyleşilerden ilki olan 3 Kasım mSQ'da Sn.Erbil TUŞALP tarafından sunulan "Son On Yılda Türkiye'de İnsan Hakları Sorunu" konulu konuşmayı bir önceki sayıda duyurmuştur,

10 Kasım 1990'da Sn, Erol KARACA ile "EĞİTİM", 17 Kasım 1990'da Sn. Haluk GERGER ile "KÖRFEZ KRİZİ ve TÜRKİYE" ve 24 Kasım 1990'da Sn, Anıl ÇEÇEN ile "ALTERNATİF KÜLTÜR POLİTİKASI-konulu söyleşiler yapıldı.

## TÜRKİYE'DE EĞİTİM

Erol KARACA

10.11.1990

Gene! olarak eğitim, kişinin yaşadığı toplumun bilimsel, teknik, kültürel, manevi değerleriyle donatılması ve kişiliğin biçimlendirilmesi olarak tanımlanabilir,

İnsanın maddeye şekil vermeye başlaması onun fiziksel özelliklerini öğrenmesini sağlamıştır. Üretim içinde araç yaparak, araç kullanarak aynı zamanda kendi bilgilerini de üretmiştir.

İlkel toplumda eğitim işte bu ilk bilgilerin ezber, taklit vb. geleneksel yollarla gelecek nesillere aktarımı biçiminde olmuştur. Bu eğitim düzensiz, kurumsuz ve sözlü olarak yapılmıştır.

Kölecilerde ise toprak sahiplerinin çocuklarına bilginler eliyle savaşçılık, kültür-fizik, spor, müzik, felsefe vb. öğretilirken

Feodal toplumlar döneminde eğitime dinsel görüşler ve dini kurumlar egemen olmuştur. Bu dönemde zanaatkarların örgütlendikleri loncalar, çırak-kalfa-usta hiyerarşisi içinde mesleki bilgilerin öğrenilip öğretildiği önemli eğitim kurumları olmuştur,

İslam ülkelerinde de esas itibarıyla eğitime dinsel görüş ve kurullar egemen olmuştur. Eğitim cami etrafında kurumlaştırılmış, Halife ve Emeviler döneminde şekillenmeye başlayan isami eğitim görüş ve kurumları, Abbasi» ler döneminde gelişerek sürmüş, Büyük Selçuklular zamanında tam olarak biçimlenmiştir.

Birer eğitim kurumu olan sübyan okulları, vakıflar, kütüphaneler, tekke ve zaviyeler ve medreseler en üst kurumlaşmalarına Osmanlı İmparatorluğunda ulaşmışlardır.

Feodalizmin çöktüğü, burjuvazinin siyasal iktidarı ele geçirdiği dönemde eğitime ilişkin görüş ve kuramların gelişimi bilimlerin gelişimi ile iç içe gerçekleşmiştir. Yükselen burjuvazinin düşüncelerini sistemli bir biçimde ortaya attığı önemli olay Rönesanstır, Buna bağlı olarak gelişen reform hareketleri ile birlikte eğitim birimleri ve kurumları yüksek düzeyde biçimlenmeye ulaşmışlardır,

Türkiye'de Tanzimatla birlikte merkezi bir eğitim örgütü gelişmeye başlamıştır, Osmanlı eğitim düzeni Maarif Nezareti'nin kurulmasıyla birlikte ikili bir yapıya kavuşmuştur,

Türkiye'de çağdaş eğitim temelleri II . M^nitiwot'A kadar inmek-

eğitimine İttihat ve Terakki anlayışı hakim olmuştur. Bu dönemde geleneksel din eğitimini Evkaf ve Seriyeye Vekaleti, çağdaş eğitimi Maarif Nezareti temsil etmiştir.

3 Mart 1924'te yasa çıkartılmıştır, 420 sayılı Seriyeye ve Evkaf Vekaleti'nin kaldırılması hakkında kanun, 430 sayılı Tevhidi Tedrisat Kanunu, 431 sayılı Hilafetin ilgası hakkında kanun. Bu kanunların çıkartılmasıyla birlikte eğitim birliği sağlandı ve çağdaş bütün dersler programlardan çıkartılarak okullaşmaya hız verildi.

1 Ocak 1928'de yeni Türk Alfabesi kabul edilerek eğitimi güçleştiren bir engel ortadan kaldırıldı.

1940 yılında denemeye başlanan Köy Enstitüleri köy kalkınmasında eğitimi araç olarak kullanmayı, eğitimin sosyal ve ekonomik işlevini öne çıkarmayı amaçlamış ve Türk eğitim tarihinin önemli bir halkasını oluşturmuştur,

Uzun yıllar ihmal edilmiş köylülerin eğitimi konusunda Köy Enstitüleri ve Köy Okulları kanunu ile her köye bir okul yapılması ve bir öğretmen gönderilmesi amaçlanmış ve oldukça başarılı bir uygulama olmuştur. Ancak 1948

BAŞTA ODAMIZ  
TEMSİLCİLERİ OLMAK  
ÜZERE TÜM  
ÜYELERİMİZDEN HABER  
BÜLTENİNDE YAYINLAN-  
MAK ÜZERE YAZI VE  
GÖRÜŞLERİNİZİ  
BEKLİYORUZ.

yılında politik kaygılarla program ve içerik olarak sona erdirilmiştir,

Bugün eğitim sistemi önemli darboğazlardan geçmektedir, 1380'den sonraki uygulamalarla eğitim fiili olarak ikili, dinsel-laik yapıya dönüştürülmüştür. Demokrat kesimin direnişi örgütlenmezse eğitimde birlik, dinsel eğitimde birlik biçiminde sağlanabilir.

*MXCEm mM ve TÜMÖTE*

Doç.Dr. Haluk GERGER

17.11.1990

Bu sorunu Türkiye ve dünya açısından iki başlık altında ele almak gerekir. Türkiye açısından bakıldığında, hangi yönetim iktidarda bulunursa bulunsun biz bu krize bulaşırdık. Çünkü Türkiye'nin konumundan dolayı krizin dışında kalamazdık.

Türkiye bugün çok yönlü bağımlılıklar içindedir. Örneğin, İncirlik Üssü Türkiye'de bulunduğu sürece Ortadoğu krizinden kurtulması mümkün değildir.

Yine bugün Türkiye'de önemli olan bir sorun da insanların kafalarına, devletin kişiliğine sinmiş olan bağımlılık tutkusudur.

ABD 1970'lerden beri körfez için hazırlık yapmaktadır. Nevada Çölü'ndeki hazırlıklar, Carter Doktrini, Çevik Kuvvet bunun örnekleridir, 1982'den sonra Türkiye Çevik Kuvvetin üssü durumuna getirilmiştir. Bütün bunlar tesadüf değildir, Hatırlanacağı gibi Türkiye'nin NATO'ya girmesinde de Ortadoğu'da oynayabileceği rol etkili olmuştur. Yoksa batı hiçbir zaman Türkiye'yi bir batılı olarak kabul etmemiştir. Bugün batılı olmak Avrupa Topluluğu ile özdeşleştiği için, bu noktada, batı Türkiye'yi birinci sınıf bir batılı ülke olarak görmemekte ve topluluğa kabul etmemektedir.

Öyleyse Türkiye'nin içinde bulunduğu çok yönlü bağımlılıklar zinciri neden kınlamıyor? Türkiye her şeyden önce militarizm üreten bir ülkedir, İkinci Dünya Sava-

lenler, tek yanlı olarak, toplumsal çarkı çevirebilecek güçten yoksundurlar ve batıda olduğu gibi gelişmemişlerdir, Bu nedenle, bu tür yönetimler kendi halkına karşı kıyıcı olmak zorundadırlar. Çünkü kendi halkından korkmaktadırlar. Tabii Osmanlı geleneği de ayrıca etkili olmaktadır. Yine bu tür yönetimler iç düşman üretmek zorundadırlar. Bir başka özellikleri de yurtdışındaki ağabeylerine olan bağımlılıklarıdır.

İkinci Dünya Savaşından sonra yönetime gelen bu gerici kesimler, günümüze kadar dış yardımlara muhtaç olmuşlardır, Son 45 yıldır Türkiye dışarıdan milyarlarca dolar dış yardım almıştır, bu paranın karşılığı olarak da jeopolitiğini satmıştır. Şüphesiz bu paranın bir bedeli, kan bedeli olacaktır. Yine bu para Türkiye'nin stratejik öneminden dolayı geliyordu ve bunu da belirleyen soğuk savaş koşullarıydı.

Görüleceği gibi Türkiye'deki yöneticiler dışarıdaki krizlere muhtaçtırlar, çünkü bu işten kâr elde etmektedirler

Soğuk savaş koşullarında dış düşman Sovyetler Birliği, iç düşman ise komünistlerdi. Soğuk savaşın bitişi yöneticileri paniğe sevk etmiştir. Bu koşullarda önce Gorbaçov'a güvenilemeyeceğini söylemişler, bu tutmayınca da Ortadoğu'da pazar arayışlarına girmişlerdir. Dicle-Fırat suyu sorunu, nükleer top, vb, gibi konular bu aşamada gündeme gelmiştir ve böylece militarizm güçlendirilmeye çalışılmıştır.

Türkiye'nin jeopolitiğini batıya pazarlaması koşullarında tek alıcı ABD idi. Sınırlı olarak Almanya'dan yardım alıyordu. Oysa Ortadoğu'da pazarlamanın daha kârlı olacağını, alıcı sayısının (ABD, Almanya, Japonya vb.) artacağını keşfettiler. Bu koşullarda yerli düşman da bulundu, İrtica ve azınlıklar.

Hatırlanacağı gibi Afganistan ve Irak olayları, stratejik önemimizin artması nedeniyle

birçok çevrede sevinç yarattı. Stratejik önemimizin artmasına bağlı olarak bu işin nimetlerinden yararlanıp, kan bedelini ödememek mümkün değildir, İçinde bulunulan koşullarda gözlenebilen en olumlu olgu, Türk halkının savaşa karşı olan tutumudur. Hatta resmi ideolojilerin temsilcilerinden İnönü, Demirelde savaşa karşıdır.

Önümüzdeki dönemde politika üretecek güçler Türk - İslam sentezinin sivil uzantıları olabilir. Bence bu akım, isiami temaları kullanan bir faşizmdir. Burjuvazinin ve ordunun büyük bir kesiminin tercihini batıya yapmış olmaları iç rejimde çalkantı ve sorunlara neden olmaktadır. Eğer savaş çıkar ve uzun sürerse, ülke içinde alt-üst oluşlara ve bu akımın güçlenmesine neden olabilir. Ya da ülkenin bütün kurumlarının uzun bir süre içinde çürümesi, Türkiye'yi bu akımın ve Ortadoğu'nun içine düşürebilir,

Kanımcı savaş iki nedenden çıkabilir. Bunlardan birincisi Sad-damen kötü örnek olmasını önlemek ve cezalandırmak olabilir. İkinci olarak ABD'ndeki iç politika dengeleri bu konuda önemli olabilir, Bush'un konumuna bakmak gerekiyor. Eğer kendisinin ve partisinin çıkarları savaştan yana ise savaşa yönelebiler,

Sonuç olarak Türkiye'nin önündeki sorunları, ancak demokratik bir yapıya kavuşmasıyla aşabileceğini söyleyebiliriz,

*MfTEBNAŞİF KÜLTÜR  
mÜTMASI*

Anıl ÇEÇEN

24.11.1990

Türkiye'de kültür konusunda aslında devletçi bir düzen vardır. Devlete egemen olan güçler kendi kültürel anlayışlarını topluma dayatmaktadırlar. Sorun devletin bu dayatmasına nasıl karşı konulabileceğidir, Türkiye Cumhuriyeti'nin kültür evrakı, Halkevleri ile ilgili belgeler Seka'ya gönderilerek, devletin dışındaki

kültür birikimi yok edilmek istenmiştir,

Alternatif kültür politikalarının oluşumunda Köy Enstitüleri'nin önemli rolü olmuştur. Ama bu kezimin yabancı dil bilmemesi, batı kültürünü, çağdaş kültürü yeterince inceleyememesine neden olmuştur ve bu açıdan eksiklik söz konusudur.

Uzun süredir Türkiye'nin kapitalistleşmesine öncelik verilmiştir. Para ön plâna çıkmış, kültür paraya tabi kılınmıştır. Halkevlerinin kapatılmasında güdülen amaç da budur.

Siyasa! kültür, ABD'de son yirmi yıldır üzerinde en çok durulan, araştırmalar yapılan bir konudur. Barış Gönüllüleri de bu araştırma amacının bir parçası olarak bizim gibi ülkelere gönderilmiştir. Bugün artık siyaset belirlemek, kültür çözümlerine dayanılarak yapılmaktadır. Batının emperyalist ülkeleri bizi Latin Amerika ülkeleri ile bir görmektedir ve bizim için ürettikleri politikaları, yaptıkları kültür çözümlerine dayandırmaktadırlar. Örneğin bugün Meksika ABD'nin kültürel baskısı altındadır, aynı biçimde biz de Avrupa'nın kültürel baskısını yaşamaktayız.

Kültür bir yaşam biçimidir. Bugün bu konuyu burada tartışmamız da bir kültürdür. Bu

bir cami avlusunda yapılabildiği de bir kültürdür. Önemli olan hangi kültür, nasıl kültür, niçin kültür sorularının yanıtıdır.

Kültür konusu bugün siyasetle içiçedir, Bizde siyaset kültürün önündedir, oysa çağdaş toplumlarda durum bunun tersidir.

Alternatif kültürler dediğimiz zaman, sorunun karşıt siyasetler tarafından ele alınışı anlaşılmalıdır.

Emperyalizm olgusuna kadar kültür spontane (kendiliğinden) bir gelişim izlemiştir. Kültürel değişimi toplumların iç dinamikleri yönlendirmiştir. Emperyalizm olgusundan sonra spontane gelişmelerin yerini empozelerin aldığını görmekteyiz. Bu da kültürün canlı dinamiğini öldürmüştür. Televizyon, radyo, vb, gibi tek boyutlu mekanizmalar için içine girdiğinden dolayı kültürün iç dinamiği ortadan kalkmakta ve suni kültürler gündeme gelmektedir,

UNESCO üçüncü dünya ülkelerinin kültürel gereksinimleri için plan ve programlar hazırlamaya koyuldu, hemen emperyalist ülkeler, başta ABD ve İngiltere örgütten çekildiler ve bu çalışmalarını engellediler. Bu konularda belki bölgesel işbirlikleri yararlı olabilir,

Bugün Türkiye'de devlete egemen olan kültür anlayışı, Türk-

İslam sentezi doğrultusundadır. Atatürk'ün görüşlerinin alternatifi olarak devlete egemen olmasına çabalanmaktadır. Dil ve Tarih Kurumları ile Halkevleri'nin kapatılmasının ardındaki gerçek budur,

Atatürk toplumun camide değil, Halkevlerinde ve kadın-erkek biraraya gelmelerini düşünmüştür, 600 yıllık Osmanlı İmparatorluğu döneminde yapılan caminin son 60 yılda üç mislinin yapılması oldukça düşündürücüdür.

Bu gidişe dur demenin yolu DEMOKRASİDİR, Alternatif kültür politikalarının ilk şartı demokrasidir. Kültürel yapıdan siyasal yapıya yönelmek gerekmektedir. İdeolojiler için de bu konu geçerlidir. Örneğin Mustafa Kemal'in "Ne mutlu Türk'üm diyene" sözü toplumda birleştiriciliği öne çıkartan bir sözdür.

Uzun yıllardır Türkiye'yi de kendi doğrultularında etkilemeye çalışan güçler vardır ve bu güçler bize kültür politikaları empoze etmeye çalışmaktadırlar.

Günümüzde doğu-batı, sağ-sol, kuzey-güney, dinsel-laiklik, hıristiyan-islam gibi çelişkiler yaşanmaktadır. Biz bu çelişkilerin içinden çıkmak zorundayız, Demokrasi sorunu çözülmeyen bizim için kültür sorunları ile uğraşmak lüks sayılabilir. Aslında ülkemizin iç dinamikler açısından birçok avantajı vardır. Bu konunun yanıtı herkes için farklıdır. Bilimsel açıdan bakıldığında kültür;

1) Ulusal, 2) Çağdaş, 3) Bağımsız, 4) Dengeli: Var olan tüm kültür birikimini var kabul edip, yok saymayarak, demokratik bir yapıda birleştirebilmek, 5) Gerçekçi, 6) Bilimsel olmak zorundadır. Kültür çilimin verilerinden yararlanmak zorundadır.

Bu ilkeler doğrultusunda belirlenen kültür politikalarının yararlı olacağına inanıyoruz. 11



# ÇALIŞTIRILMAYAN KADIN

Jeoloji Mühendisi Hesna SOYLU

Kadının toplumsal konumunun üretim ilişkilerine dayandığı, ilkel toplumdaki günümüze değin bu ilişkilerin giderek karmaşıklaştığı, çelişkilerin keskinleştiği ve bunlara bağlı olarak kadının üstlendiği rollerin de değiştiği, yeni rollerinin ortaya çıktığı bilinen gerçeklerdir. Günümüzde bu rol en belirgin olarak toplumsal düzenin devamı için bir araç olarak düşünülen çekirdek aile içinde eş-anne olarak karşımıza çıkmaktadır. Eğer katim evde oturuyorsa ailenin sosyal gereksinmelerini karşılayan, yok eğer çalışmıyorsa erkeklerden daha az ücret alan ve daha az sosyal haklarla yetinmeye zorlanan bir konumda tutulmaya çalışılıyor. Yani kadın bir yandan cinsinden dolayı erkek, diğer yandan da erkekle birlikte sistem tarafından sömürülmektedir.

Türkiye koşullarına baktığımızda kadının, özellikle 12 Eylül'den sonra çok daha kötü koşullarda bulunduğunu görmekteyiz. Toplumsal yapının sonucu olarak yaşanan sorunları halkın gözünde meşrulaştırma, oluşabilecek tepkileri önleme aracı olarak ileri sürülen ve üst yapı kurumlarının politikalarını belirleyen Türk-İslam sentezi doğrultusundaki uygulamalardan, kadınlar da kendi üstlerine düşen payları almışlardır, 1985 yılında Cins Ayrımcılığına Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi imzalanmıştır. Ancak diğer yandan tam tersi uygulamalarla kadının üretim

içindeki yeri giderek daraltılmıştır. Son on yıldır çalışma yaşamında, özellikle uzman kadrolarda kadın sayısı giderek azalmıştır. Son birkaç yılda ise sürdürülen Aile Araştırma Kurumu ile Kadın Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü oluşturma çabaları da yine kadını gizli bir biçimde eve, daha doğrusu "mili aile"ye tutsak etmeyi amaçlamaktadır. Kanun hükmünde kararnamelerle kağıt üzerinde kadının korunduğu, üretimde hak ettiği yeri alması için çalışmaların yapılacağı söylenece de bunun tam tersi uygulamalara çok daha sık rastlanmaktadır,

Bu konuda jeoloji mesleğine baktığımızda ise son bir-iki yıldır benzer uygulamaları yaşadığımız yadsınamaz gerçeklerdendir. 1989 yılı içinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın açmış olduğu sınava bayanların alınmayacağı ilan edilmiş, ancak gösterilen tepkiler karşısında, Anayasa ihlali niteliğinde olan bu karardan geri dönmüştür. Sınava girip başarılı olan kadın mühendisler ise kabul edilemez bir biçimde yine işe alınmamışlardır. 20 Nisan 1990 tarihinde "Kadının teknik dallarda da çalışma hayatında eşit biçimde istihdam edilmesini" hedefleyen Kadın Statüsü ve Sorunlarına ilişkin Kanun Hükmünde Kararname Bakanlar Kurulu tarafından - bu arada Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanının da imzasıyla yürürlüğe konulmuştur. Ancak bu kararname unutulmuş, Temmuz ayında EİE'nin açtığı sınava, ara-

larında jeoloji mühendislerinin de bulunduğu kadın mühendisler alınmamıştır. Odamız tarafından yapılan yazılı ve sözlü girişimler ise olumlu sonuçlanmamıştır. Bu arada sınava girme istemlerini yazılı olarak sunan birkaç kadın mühendis ise "meskun mahal dışında çalıştırılacağından,,," ibaresi ile olumsuz yanıt verilmiştir. Olayın kadının sorunundan önce, keyfi bir Anayasa ihlali olduğu gerçeğinin iyi algılanması gerekmektedir. Bu arada gözden kaçırılmaması gereken diğer bir nokta ise jeoloji mesleğinin salt arazide uygulanabilirliği gibi bir sığlaştırmaya itilmesidir.

Bu durumda biz jeoloji mühendisi kadınlar ne yapabiliriz? Öncelikle sorunun temelini iyi kavramamız gerekiyor. Çağdaş insan olmanın bilincine vararak, meslek odamızda kendimizi ifade edecek yöntemleri bulabilmeliyiz, alternatif politikalar üretebilmeliyiz, Unutmamalıyız ki haksız uygulamalara karşı çıkarak, bunları geriletmenin yöntemleri birarada olmaktadır. Eğer binbir zorlukla aldığımız diplomalarımızı kullanmak, üretim içinde yer almak ve üretimden doğan gücümüzü kullanmak istiyorsak kendimizi örgütlü olarak ifade etmeliyiz. Kadın-erkek birlikte mesleğimizin ve ülkemizin sorunlarına duyarlı olalım. Kadın olduğumuzu unutmadan, ama kadın sorunlarının kökenini dâiye kavrayarak haksızlıklara karşı mücadele edelim ve ilk tepkiyi bizler gösterelim, H

# "ÆSCA - 1990" ÜZERİNE JMO İZMİR İL TEMSİLCİLİĞİN ELEŞTİRİSİ

1 \* 6 Ekim 1990 tarihleri arasında Dokuz Eylül Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen "IESCA - 1990" (International Earth Sciences Congress on Aegean Regions) Kongresi İzmir Atatürk Kül-tür Merkezi'nde yapıldı, Kongre boyunca yerli ve yabancı bilim adamları ile değişik kuruluşlardan meslektaşlarımızın sunduğu bildiriler izlendi. Başta organizasyon komitesi olmak üzere, D. E.ü.-Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nde görevli tüm meslektaşlarımızın iki yılı aşan yoğun çabalarıyla hazırlanan, Jeoloji Mühendisliği Bölümü eski mezunlarının özverili çalışmalarıyla yürütülen ve meslektaşlarımızın özgün bildirileriyle seçkinleşen kongre, jeoloji adına onur vericiydi.

Ancak, jeolojiyle ilgili bu tür uluslararası bir kongrede, EBSO (Ege

Bölgesi Sanayi Odası) ve İTO (izmir Ticaret Odası) gibi konuyla dolaylı ilgili meslek odalarına özel çağrı çikadırKun, JMÖ 'na protokolde yer verilmeyip gözardı edilmesi düşündürücü olmuştur. Buna rağmen, İzmir İl Temsilciliği gerekli ilgi ve desteğini esirgememiştir. JMÖ'nin, bu ve buna benzer mesleki organizasyonlardan uzak tutulmaya çalışılmasını anlamlı buluyor ve alışkanlığa dönüşme eğilimi taşıyan bu yaklaşımın açıklanmasını bekliyoruz. Bu tür organizasyonları gerçekleştiren bilim adamlarını, üyesi buldukları JMÖ'nin temsil işlevsellik ve örgütlülük düzeyinin yükseltilmesi konusunda daha duyarlı olmaya çağırıyoruz.

Kongre programında yer almayan ve İzmirli!er! yakından ilgilendiren çevre sorunlarının ve özellikle Alağa'da yapımı düşünülen Gencelli

Termik Santra!! ile ilgili konuların da işlendiği "Yeraltı Kaynakları-Enerji ve Çevre" paneli; bilimsel tarafsızlıktan uzak, alternatif görüşlerin sesini duyuramadığı "tek sesli" bir platform görünümündeydi. Özeiükie Genceili Termik Santrah'nın yer seçimini ve yapımını doğrulamaya yönelik olarak düzenlendiği izlenimini veren bu panel, bilinçli bir gizlilikle hazırlandığı va dar bir çevreye duyurulduğu için bilimsel bir tartışma ortamı yaratmadı.

Kongre boyunca ilgililere sözlü olarak yönelttiğimiz bu eleştirilerin Haber Bülteni'nden de duyurulmasının asıl amacı; meslektaşlarımızın yoğun VÖ özverili çabalarıyla gerçekleşebilen bu tür organizasyonlarda ortaya çıkabilecek potansiyel aksaklıkların altını çizerek tekrarını önlemek ve JMO'nın yönlendiriciliği ile örgütlülüğünün önemini vurgulamak içindir. M

## POLİTİKADAN PROŞPEKŞİYONA ARAŞTIRMA YÖNETİMİ

"MTA - Birleşmiş Milletler Altın Projesi" kapsamında BM uzmanı Geoffrey G. SNOW tarafından sunulan seminer 5-16 Kasım 1990 tarihleri arasında Çinkur, MTA, İTÜ, ODTÜ, AÜ ve Özel sektör ilgililerinin katılımıyla MTA salonlarında gerçekleştirildi. Seminerde, başta altın olmak üzere, Türkiye mineral kaynaklarının geliştirilmesiye ilişkili etkin devlet politikalarının yanı sıra, bölümsei ve proje düzeylerinde yönetim becerileri ve kapasitelerinin artırılması konular! tartışılmıştır,

öncelikle üikenin mineral kaynaklarının potansiyel değerini en yüksek düzeye çıkartacak ulusal maden araştırma ve geliştirme politikasının özellikleri tanımlanarak Türkiye maden politikasının olumlu ve olumsuz yönleri belirtilmiştir. Bu politikanın olumlu yönlerini, kapitalist ortam, duyarlı hükümet, duyarlı maden yasasının oluşturduğu; olumsuz yönlerini ise çalışmayı özendirmeyen ruhsat sistemi, Türkiye maden araştırmasında önemli yeri olan MTA'nın belirsiz-belki de uy

gunsuz bir biçimde tanımlanmış olan sorumluluk ve amaçları, üretilenden yararlanmak isteyecek müşteri gereksinimlerinin açıkça anlaşılmayıp doğru olarak saptanmaması, jooiozi verilerinin yaymlanmasıya ilişkili olumsuzlukların oluşturduğu vurgulanmıştır.

İnsanların geliştirilmesini özendiren ve hedefe ulaşmak için kaynakların etkin ve uygun bir biçimde kullanılmasını sağlayan bir araştırmacı yönetim sisteminden ana başlıklar olarak söz edimiştir. Böyie bir sistemin MTA'da uygulanabilirliğinin kurumsal nedenler ve MTA'yı tanımlayan yasalar çerçevesinde zor olduğu belirtilmiştir, Ancak araştırma projelerinde, yönetimle ilgili tekniklerin bir bölümünün uygulanabileceğine değinilmiştir,

İdeal bir MTA örgütlenmesinin özellikleri şöyle belirtilmiştir:

- Sonuç almaya yönelik olma
- Açıkça belirlenmiş strateji ve politikaları temel alan işletmecilik.

- Gelişmeye açık olmak.
- Değişik ve yeni görüşlere karşı duyarlılık.
- İnsana yönelik
- Sözü edilen bu özellikleri içeren bir örgütlenmeye ulaşmanın ve bu günkü yapıyı değiştirmeye yönelik girişimlerin önündeki engeller ise şöyle sıralanmıştır:
- Madencilik sektörünün bugünkü durumuna değgin bilgi eksikliği,
- Yasalar ve Hükümet politikasından kaynaklanan engeller.
- MTA'nın geçmişi ve gelenekleri,
- Bugünkü örgütlenme ve bu örgütlenmedeki İnsanlar, olanaklar-ve araç-gereçler,
- \*- Tüm düzeylerdeki yönetim kadrolarının yetersizliği,
- Bugünkü çalışma anlayışı,
- Değişiklikler ve bu değişikliklerin gerçekleştirilmesi için gerekli olan gereksinimlerin saptanmasına yönelik yüksek düzeydeki bilgi ve yetenek eksikliâi.l



# BİLİMSEL VE TEKNİK KURUL ÇALIŞMALARI

*JMO Bilimsel ve Teknik Kurulu 1990-91 tir yıllık döneminde dönem başında oluşturduğu program çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir, Yıl içinde bazı üyelerin ayrılması nedeniyle üyeliklerde değişiklikler olmuştur, BTK'un yeni bileşimi şöyledir:*

Başkan	Prof,Dr,Vedat Doyuran
II.Bşk. ve Yeraltısuları Jeolojisi Üyesi	Günay Tuzcu
II.Bşk. ve Jeolojide Temel Hizmetler Üyesi	Dr.Neşâf Konak
Yazman Üye	Dr,H,Yavuz Hakyemez
Maden Jeolojisi Üyesi	Vedat Oygür
Petrol, Doğal Gaz ve Jeoiermal Enerji Üyesi	Coşkun Namoğlu
Jeoteknik Hizmetler Üyesi	Dr.Erdal Şekercioğlu
Kaya ve Zemin Mekaniği Üyesi	Sadık Açıan
Sondaj ve Enjeksiyon Üyesi	Mehmet Utku
Kentleşme ve Çevre Jeolojisi Üyesi	M.Şener Teoman
Enerji Hammaddeleri Üyesi	Diñçay Öz
Deprem Araştırmaları Üyesi	Dr.Fuat Şaroğlu
Kıyı ve Deniz Jeolojisi Üyesi	A. Sami Derman
Endüstriyel Hammaddeler Üyesi	Ali Işcan
Mesleki Eğitim Üyesi	Dr.Sönmez Sayılı

BTK'un programına aldığı bazı çalışmalar tamamlanarak Yönetim Kuruluca sunulmuş olup bazıları ise tamamlanmak üzeredir. Bir kısım çalışmalar 1991-92 döneminde tamamlanabilecektir. Programın bir bölümü ise, ya sonradan ortaya çıkan nedenlerden ötürü gerek görülmeyerek iptal edilmiş ya da olanaksızlıklar nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Tamamlanmış çalışmalar şunlardır:

-- 44. Türkiye Jeoloji Kurultayında sunulmak üzere gönderilen bildiri özleri incelenmiş ve değerlendirilmeler öneri olarak Düzenleme Kurulu'na iletilmiştir,

-- "Türkiye Jeoloji Kurultayları Üzerine Öneri Raporu" ve "Uluslararası Sempozyum Üzerine Öneri Raporu" adlı raporlar Yazman Üye tarafından derlenerek Yönetim Kurulu'na sunulmuş; ayrıca Uluslararası Sempozyum Düzenleme Kurulu ve Danışma Kurulu ile ilgili isim önerileri BTK tarafından Yönetim Kurulu'na iletilmiştir,

-- Kurultaylarla ilgili olarak Kıyı ve Deniz Jeolojisi Üyesi ile Mesleki Eğitim Üyesi "Tebliğ Sunumunda Başarı ve Slaytın Önemi" adlı bir yazı hazırlamış ve bu yazı Jeoloji Mühendisliği dergisinin 37. sayısında

- Aynı üyeler önümüzdeki kullaylarda kullanılmak üzere bir 'Bildiri Özü Formatı' hazırlamışlar ve bir açıklama yazısıyla birlikte sunmuşlardır,

- Bu üyeler sunumlarla ilgili teknik düzenlemeye ilişkin bir öneri raporu da hazırlamışlardır,

- BTK dosya düzenlemesi Yazman Üye tarafından tamamlanmıştır.

« Odamız üyelerine ilişkin kimlik bilgilerinin ayrıntılı olarak derlenmesine yönelik "TMMOB-JMO Üye Kayıt ve Bilgi Yenileme Formu" Yazman Üye tarafından hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur,

« "Maden Sondajları için Kuyu Loğu Teknik Kılavuzu" ve "Jeoloji Raporları İçin Genel Yazım Kuralları" Maden Jeolojisi Üyesi tarafından hazırlanmış ve kitapçık halinde yayınlanmak üzere Yönetim Kurulu'na sunulmuştur,

- Jeoteknik Hizmetler Üyesi "Jeoteknik Raporu Kılavuzu" ve "Mühendislik Jeolojisi Haritası Kılavuzu ve Harita Simgeleri" ni hazırlamış ve bu çalışmalar kitapçık halinde yayınlanmak üzere Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

- Petrol, Doğal Gaz ve Jeotermal Enerji Üyesi "Türk Petrol Kanunu'nun Özü ve Çatısı" ve "Jeotermal Enerjiye Bakış" adlı kısa raporlar hazırlamıştır.

üniversitelerde jeoloji eğitimi ve sorunlarını belirlemeye yönelik bir anket formu hazırlamış ve bu form bölüm başkanlıklarına iletilmek üzere Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Tamamlanmak üzere olan veya önümüzdeki dönemde tamamlanabilecek çalışmaların bazıları da şunlardır:

- Yazman Üyeliğinin mesleğimizle ilgili yasa, tüzük, yönetmelik gibi resmi belgeleri arşivleme çalışması ve "Jeoloji Mühendisliği" dergisi bibliyografya çalışması,

-»Jeolojide Temel Hizmetler üyeliğinin "Jeoloji El Kitabı" ve Mesleki Eğitim üyeliği ile birlikte "Jeoloji Mühendisliğini tanıtım broşürü çalışması,

-- Maden Jeolojisi üyeliğinin "Maden Jeolojisi Rapor Kılavuzu" çalışması ve bu üyeliğinin kurmuş olduğu "Maden Yatakları Çalışma Grubu" çerçevesinde düzenlenen "Maden Yatakları Ders Kitabı" çalışmaları,

- Enerji Hammaddeleri üyeliğinin "Kömür Jeolojisi Rapor Kılavuzu" ve "Kuyu Loğu Kılavuzu" çalışmaları ile taşkömürü, linyit, asfaltit, turba, bitümlü şeyi ve radyoaktif mineral potansiyelimizle ilgili raporu,

-- Endüstriyel Hammaddeler üyeliğinin "Endüstriyel Hammaddeler Tanıtım Dizisi" kapsamında "Trona" ile ilgili yazısı,

-- Yeraltısuları Jeolojisi üyeliğinin Türkiye'deki yeraltısuyu rezervinin belirlenmesine ve kaynakların arşivlenmesine ilişkin çalışmaları,

« Kaya ve Zemin Mekaniği üyeliğinin bu disiplini tanıtıcı yazısı,

-- Sondaj ve Enjeksiyon üyeliğinin konuyu açıklayıcı yazısı,

-- Kentleşme ve Çevre Jeolojisi üyeliğinin bu konuda jeolojinin önemine ilişkin yazısı,

-- Deprem Araştırmaları üyeliğinin konu ile ilgili yazısı,

« Kıyı ve Deniz Jeolojisi üyeliğinin Deniz Jeolojisi'ne ilişkin yazısı,

Önümüzdeki günlerde BTK üyeleri kişisel çalışma raporlarını BTK Başkanlığı'na sunacaktır, BTK Yazman Üyesi tarafından derlenecek olan bu çalışmalar bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulacaktır. Bir sonraki sayımızda BTK çalışmalarının sonuçlarını özet olarak vavınlavaraftız.H

# ÖZEL HİZMET TAZMİNATINDAKİ YANLIŞ UYGULAMAYA İDARE MAHKEMESİNDEN İPTAL

MTA Genel Müdürlüğü'nün özel hizmet tazminatı ödemesindeki yanlış uygulaması İdare Mahkemesi tarafından iptal edildi. 5-12.1985 gün ve 85/10132 sayılı Bakanlar Kurulu kararının II No'lu cetvelinin (c) teknik hizmetler bölümünün A/3 maddesinde yazılı işlerde ve yerlerde çalışan meslektaşlarımızın bir bölümüne MTA Genel Müdürlüğü haksız olarak aynı kararın A/4 (diğer yerlerde çalışanlar) maddesini uygulamaktaydı. Dolayısıyla bu meslektaşlarımız, özel hizmet tazminatından hakları olandan daha düşük oranlarda yararlanmaktaydı. Bu yanlış uygulama yazılı ve sözlü tüm uyanlara karşın sürdü rülmüştü.

JMO Haber Bülteninin Kasım 1990 sayısındaki "Özel Hizmet Tazminatındaki Yanlış Uygulama" başlıklı yazısında konuyu ayrıntılı olarak ele almış ve bu uygulamanın yanlışlığını yetkililere ve meslektaşlarımıza bir kez daha duyurmaya çalışmıştık,

Bu yanlış uygulamadan mağdur olan MTA çalışanı bir meslektaşımızın 1986 yılında açtığı dava, JMÖ'nün savunduğu görüşler doğrultusunda, çalışanların lehine sonuçlanmıştır,

Ankara 3. İdare Mahkemesi kararını, hukukun üstünlüğüne ve Adalete saygı duyan yöneticilerin bundan sonraki uygulamalarında dikkate alacağını umuyoruz ve bu tür yanlış uygulamayla karşılaşan JMO üyelerinin haklarını aramada yardımcı olacağı kanısıyla, mahkeme kararının özetini yayınlıyoruz.

Ankara 3. İdare Mahkemesi'nin 1987/294 esas ve 1990/1430 nolu kararının özeti:

Maden Etüt ve Arama Dairesi'nde Jeoloji Yüksek Mühendisi olarak çalışan davacı, 5.12.1985 gün ve 85/10132 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının II sayılı cetvelinin (c) Teknik Hizmetler Bölümünün A/3. mariciffiinfte va7ılı olan verlerde

17 oranı üzerinden özel hizmet tazminatı verilmesi gerekirken aksine yapılan işlemin iptalini talep etmektedir,

Davah idare ise» 1.1.1986-17.1986 tarihleri arasında çalıştığı yerin II sayılı cetvelin (c) bölümünün A/4 maddesinde yazılı olan yerlerden olması nedeniyle davacıya bu kategoride çalışanlara ödenen % 12 oranında özel hizmet tazminatı ve» rildiğini 1,7,1986 - 31 12 1986 tarihleri arasında ise II sayılı cetvelin A/3 bölümünde yazılı olan yerlerde çalıştığını belirterek bu gibi yerlerde çalışanlara ödenen % 15 oranında özel hizmet tazminatı verildiğini beyan etmektedir,

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile, aynı Kanunun ek geçici 9, maddesi kapsamına giren kurumlardan aylık alanlara, 1986 mali yılında hangi görevler için ne miktarda iş gücülüğü, İş riski, temininde güçlük zammı ve mali sorumluluk tazminatı ile özel hizmet tazminatı ödeneceği 5,12,1985 gün ve 85/10132 sayılı Bakanlar Kurulu karar ile belirtilmiş ve bu ödemelerden yararlanacakların görev unvanları, hizmet gördükleri yer ve kurum itibarıyla aynı karara ekli (I) ve (II) sayılı cetvelerde gösterilmiştir.

Sözü edilen kararın Özel Hizmet Tazminatı başlıklı II sayılı cetvelin (c) Teknik Hizmetler Bölümünün A/3 maddesinde kurumların teknik hizmetler sınıfı kadrolarında olup meslekleri ile ilgili görevleri fiilen ifa edenlerden en az 4 yıllık yüksek öğrenim yaparak jeoloji dalında proje çizim işlerinde çalışanlara % 17 oranında özel hizmet tazminatı verileceği hüküm altına alınmıştır.

Dosya içindeki belgeler ile 28.4.1989 tarihli ara kararma gönderilen yazıların incelenmesinden, davacının 1986 takvim yılı boyunca II sayılı cetvelin teknik hizmetler bölümünün A/3 madde-

verdiği anlaşılmalı kendisine, "Proje çizim işlerinde çalışanlara ödenen % 17 oranında özel hizmet tazminatı verilmesi gerekirken aksine yapılan işlemde mevzuata uyarlık bulunmamaktadır.

Proje çizim işlerinde çalışanlara verilmesi öngörülen % 17 oranındaki özel hizmet tazminatı miktarının davalı idarenin 21.3.1986 gün ve 4320 sayılı encümen kararı ile %15'e düşürülmesine ilişkin uygulamaya gelince:

Anılan Bakanlar Kurulu Kararında, iş gücülüğü, iş riski, temininde güçlük zammı I sayılı cetvelde, özel hizmet tazminatı II sayılı cetvelde düzenlenmiş olup, I sayılı cetvelde personelin sınıfı, kadrosu karşılığı hak edeceği puanları, II sayılı cetvelde de muhtelif görevler ve kademeler dikkate alınarak belli hizmet grupları için özel hizmet puanları ayrı ayrı belirlenmiştir.

'Kararname düzenleme biçimi ile metninde yazılı olan zam ve tazminat tutarlarının ilgililerine ödenmesini amaçlamıştır.

Ayrıca, kararnamede tazminat miktarının alt sınırı tesbit edilemediğine göre, iradece özel hizmet tazminatı puanlarının düşük oran ve tutarda saptanması da mümkün değildir.

Sonuç olarak, davacının 1986 takvim yılı içinde proje çizim işlerinde çalıştığı gözönüne alınarak kendisine bu kategoride çalışanlara ödenen % 17 oranında özel hizmet tazminatı verilmesi gerekirken aksine yapılan işlemde mevzuata uyarlık görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işleminin iptaline oybirliği ile karar verildi.

Not: Kararda yer alan oranlar 1986 yılında A/3 maddesi % 17 1986 yılında A/4 maddesi % 12 1990 yılında A/3 maddesi % 34

## JMO - ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ

JMO ile üniversiteler arasındaki işbirliği kapsamında gerçekleştirilen toplantıların ikincisi 26 Aralık 1990 tarihinde Akdeniz Üniversitesi İsparta Mühendislik Fakültesinde yapıldı.

Toplantıya, JMO Başkanı Behiç ÇONGAR, 2. Başkan Hikmet TÜMER, TMMOB yönetim kurulu üyesi Cumhuriyet BAT, Akdeniz Üniversitesi İsparta Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Atasever GEDİKOĞLU, öğretim üyeleri ve öğrenciler katılmıştır.

Toplantıda JMO Başkanı Behiç ÇONGAR "GAP ve Yeraltı Suyu Potansiyeli" konulu bir konferans vermiştir. Toplantının "Jeoloji Mühendisliği Eğitimi ve Sorunları" konusundaki söyleşi bölümüne ise JMO 2. Başkanı Hikmet TÜMER konuşmacı olarak katılmıştır.

## SEL SEMPOZYUMU

Karadeniz Teknik Üniversitesi, İnşaat Mühendisleri Odası, Orman Mühendisleri Odası ve Jeoloji Mühendisleri Odası tarafından ortaklaşa düzenlenen "20 Haziran 1990 Sel Felaketi" konulu sempozyum, 22-24 Kasım 1990 tarihleri arasında Trabzon'da yapılmıştır.

Sempozyumda, taşkın iklim, hidrolik ve morfolojik etkenler taşkın oluşumunda ekolojik ve doğal olaylar; taşkın alanlarında yerleşim ve sorunları; taşkınların sosyal etkileri ve bu etkilerin önlenmesine yönelik hukuksal çözümler ana konu başlıkları kapsamında bilimsel, teknik ve görsel bildiriler sunuldu.

## MAD GÖSTERİSİ

Mağara Araştırma Derneği (MAD) tarafından 22 Aralık 1990 tarihinde Odamız lokalinde, ülkemizdeki pek çok mağaradan görüntüleri içeren "Mağaralarımız" konulu bir saydam gösterisi sunulmuştur. Ayrıca izleyiciler gösteri öncesinde MAD'ın çalışmalarına ilişkin de bilgilendirildiler.

## "EMEĞİ ÜHEYİ YÜRÜYÜŞÜYLE MADEN İŞÇİSİ

19.1.1991 Tarihinde Odamız lokalinde Emine KART tarafından "EMEĞİ, GREVİ, YÜRÜYÜŞÜYLE MADEN İŞÇİSİ" adlı bir saydam gösterisi gerçekleştirildi.

## JMO'YA FAX ALINDI

Oda organları ile üyeler ve çeşitli kuruluşlar arasındaki iletişimin hızlandırılmasını ve kolaylaştırılmasını sağlamak amacıyla JMO'ya fax alınmıştır. 1342388 numaralı fax kullanıma açılmış bulunmaktadır.

## JMO'DA BİLGİSAYAR

JMO'ya iki tane bilgisayar alınmıştır. Markası Fujitech olan bu aygıtların biri 20 MB, diğeri 30 MB bellek kapasiteli harddiske sahiptir. Bundan böyle muhasebe işlemleri ile üye adres ve özlük bilgileri bilgisayarla izlenip denetlenecektir. Ayrıca tüm yazışmalar, bülten ve dergilerin dizgi ve mizanpaj işlemleri bilgisayar aracılığıyla yapılacaktır. Bu amaçlara yönelik donanım olarak da bir tane Epson marka 9 iğneli printer ile bir tane Canon marka laser printer satın alınmıştır. Bilgisayarların programları hazırlanmakta olup oda çalışanlarının da bilgisayar kullanımı konusundaki eğitimleri sürmektedir.

## SAMSUN İLİ VE İŞYERLERİ TEMSİLCİLERİ BELİRLENDİ

Samsun ili ve işyerleri temsilcilerini belirlemek amacıyla yapılan seçimlerin sonuçları şöyledir:

Samsun İl Temsilcisi : İhsan ELEMEN  
İl Tem. Yrd. Ahmet Rıza ÇİLİNGİROĞLU  
DSİ 7. Bölge Md.  
İşyeri Temsilcisi : İhsan ELEMEN  
İşyeri Temsilci Yard. : Çetin DİKMEN

Karayolları 7, Böl. Md:  
İşyeri Temsilcisi : Münir ERGİN  
İller Bankası 16. Böl. Md,  
İşyeri Temsilcisi : Dinçer AGANOĞLU

## AFET İŞLERİ Genel Müdürlüğü İşyeri Temsücisî seçimi yapıldı.

Afet İşlerinde, işyeri temsilcisini belirlemek amacıyla 12.11.1990 günü yapılan seçimde Afet İşleri İşyeri Temsilcisi olarak Güven BOZ bu göreve seçilmiştir,

### YURTTA BARIŞ, DÜNYADA BARIŞ

**Türk Mühendis Mimar Odaları  
Birliği  
17.1.1991 günü  
bîr BASM AÇIHOAMASI yaptı.**

Körfez Savaşma girmenin ülkemiz yararına olmadığına inanıyoruz. Bu nedenle TBMM'nin hükümete verdiği yetkinin kullanılmamasını, ülkemizin geleneksel politikası olan "Yurtta Barış, Dünya'da Barış" ilkesinin titizlikle korunmasını tüm Mühendis ve Mimarlar adına talep ediyoruz.

TMMOB  
YÖNETİM KURULU

### 6 YILLIK SİCİL NOTU ORTALAMASI 90 ve ÜZERİNDE OLAN TÜM MİMÜMARA BİR KADEME VERİLECEK

657 Sayılı DMK'nun 84. maddesi Kademe ilerleme koşullarını açıklamaktadır,

29.11.1984 gün ve 243 sayılı KHK'nın 9. maddesi "Devlet memurlarından 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanların aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır" hükmünü taşımaktadır.

Bu konuda odamız üyelerinin çalıştığı kurumlarda girişimlerde bulunmaktadır.

MTA çalışanlarının son 5 yıllık sicil notları çıkarılmış olup 6. yılın notları da çıkarıldıktan sonra uygulamaya geçilecektir.

### DÜZELTME

Geçen sayımızda yayınlanan

- "ÖZEL HİZMET TAZMİNATINDA YANLIŞ UYGULAMA" başlıklı yazıda yer alan resmî gazeteden yapılan alıntıda

"3i Aralık 1989 tarih ve 20389 sayılı"

A'da "Fizikçi Matematikçi, Kimyager Jeomorfoiog, İstatistikçi, Teknik Eğitim Fakültesi ve Meslek Eğitim Fakültesi Teknoloji Bölümü

İş ve ....." bölümleri eksik çıkmıştır.

- "JMÖ'NİN MTAYLA İLGİLİ GÖRÜŞLERİ" Başlıklı yazıda Tablo 1 ile Tablo 2'nin yerleri değişmiştir,

- "YENİ ÜYELER-de

4447 Hasan ŞAHİN İ.Ü.

4448 Abdullah ÇETİNPAL S.U. şeklinde

# YİTİRDİKLERİMİZ

## ÖZAN SUNGURLU



26 yıldır Jeoloji çalışmaları içinde yeralan TPAO Genel Müdür Yardımcısı Ozan SUNGURLU'yu 27 Kasım 1990 salı günü yitirdik. Ozan Sungurlu geçirdiği trafik kazası sonrasında tüm çalışmalara karşı kurtarılamayarak vefat etmiştir,

1939 yılında Gümüşhane'de doğan Ozan Sungurlu ortaokulu Gümüşhane, liseyi İse Eskişehir'de bitirmiş ve 1964 yılında İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Jeoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. Mezuniyeti sonrasında bir süre MTA Genel Müdürlüğü'nde çalışan Ozan Sungurlu 1969 yılında TPAO Genel Müdürlüğü'ne girmiştir,

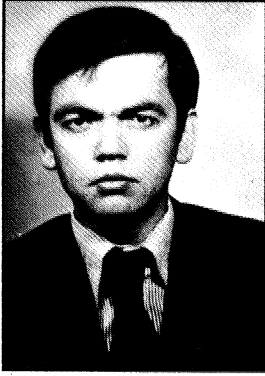
SUNGURLU demokratik ve çağdaş çalışma ortamı için çaba gösteren, ülkemizde yetişmiş ender bilim adamlarından biriydi, Üstün jeoloji bilgisi, bunu kullanma ve çevresine aktarmadaki ustalığı, daha doğruyu öğrenme yolunda çevresindekileri özendirışı, çalışkanlığı, bilim adamlığının önemli yanlarını

oluşturmaktaydı, İnsan ve yurt sevgisi, hoşgörüsü, alçak gönüllülüğü ise kişiliğinin çarpıcı yanlarıydı,

51 yıllık yaşamının yaklaşık 30 yılını doğayla içice geçirmiş olmaktan, daima, büyük haz duymuş bir insandı, SUNGURLU meslek yaşamı süresince ülkemizin hemen her yöresinde jeoloji çalışması yapmış ve pekçok meslektaşına çalışmalarında yardımcı olmuştur.

Ölümü Jeoloji Mühendisleri arasında büyük üzüntü yaratmıştır,

Ailesine, yakınlarına ve Jeoloji Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz,



## İSMAİLİMİÇ

1951'de Antalya - Elmalı'da doğan İsmail KILIÇ 1977 yılında LÜ.F.F, Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak Antalya DSİ Bölge Müdürlüğü'nde görev yapmakta olan üyemiz İsmail KILIÇ 18,1,1991 tarihinde aramızdan ayrıldı,

Ailesine, yakınlarına ve Jeoloji Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz.

## ATAMALAR

MTA Genel Müdürlüğü bünyesinde:

Genel Müdür Yardımcılığına Jeoloji Yüksek Mühendisi Doç.Dr.Güner ÜNALAN, Jeoloji Etudier! Daire Başkanlığına Jeoloji yüksek Mühendisi Dr. Necati AKDENİZ, Maden Etüt ve Arama Daire Başkanlığına Jeoloji Yüksek Mühendisi Murat ERENDİL, Maden Analizleri ve Teknoloji Daire Başkanlığı'na Jeoloji Yüksek Mühendisi Dr, Evren YAĞAN, APK Daire Başkanlığına Jeoloji Yüksek Mühendisi Burhan KORKMAZER, Fizibilite Etüdleri Daire Başkanlığı'na Jeoloji Yüksek Mühendisi Afî Kemal İŞİKER atanmışlardır, Üyelerimizi kutlar, yeni

## EVLENEN ÜYELERİMİZ

Üyemiz Tayfun SEL ile Belgin KURUBAŞ  
25 AĞUSTOS 1990,

Hacer SARAÇ ile üyemiz Cemal ÖZLÜ  
15 KASIM 1990,

Üyemiz Filiz BALTA ile Bülent BAŞ  
30 KASIM 1990,

Sibel YILMAZ ile üyemiz Kenan SEVEN  
5 ARALIK 1990

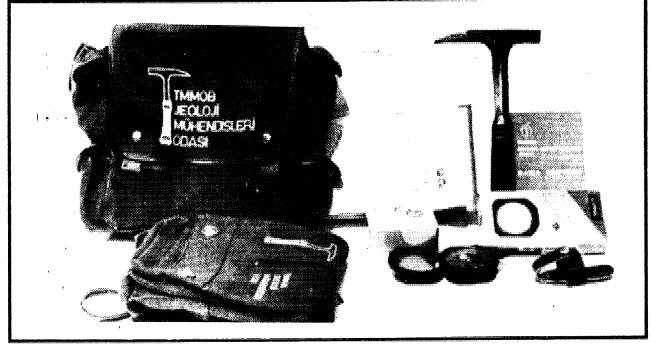
tarihlerinde evlenmişlerdir,

Yeni evlileri kutlar, yaşam boyu mutluluklar dileriz.

## YENİ ÜYELER

4502	Mehmet YILDIZ	A.Ü.F.F.
4503	Kudret KALYONCU	K.T.Ü.
4504	Eyüp KARTAL	Ç.Ü.M.M.F.
4505	Mehmet DEMİREL	İ.Ü.
4506	Yeşim BÜYÜKMİRİÇ	A.Ü.F.F.
4507	Selvin ÇAYNAK	AÜ İsp M.F.
4508	M, Gürhan YALÇIN	Ç.Ü.
4509	Erkan AKOL	İ.Ü.M.F.
4510	Ali YAĞCIOĞLU	İ.Ü.M.F.
4511	Belgin KIRIŞOĞLU	İ.T.Ü.
4512	M. Levent ALDEMİR	İ.Ü.
4513	Vasfiye ERKAN	K.T.Ü.
4514	Selam TÜRKMEN	A.Ü.F.F.
4515	İsmet ACAR	S.U.
4516	Ayhan SANSAR	İ.Ü.M.F.
4517	Osman ŞAHNA	K.T.Ü.
4518	Mustafa PIŞIRICI	A.Ü.F.F.
4519	Turgut BÜYÜKPOLAT	AÜ İsp M.F.
4520	Murat DEMİRTAŞLI	O.D.T.Ü.
4521	Dilaver ARZUK	E.Ü.
4522	Tayfur TAN	D.E.Ü.
4523	M, HAMURLUOĞLU	AÜ İsp. M.F.
4524	Murat ÖZKÖK	İ.T.Ü.
4525	Ali SERİNBAĞ	İ.T.Ü.
4526	Bircan KESKİN	H.Ü.
4527	Hasan AK	A.Ü.F.
4528	İlker Okan ÇAKAR	İ.Ü.
4529	Gürsan YÜCESAN	İ.Ü.
4530	Erdoğan ÖZTÜRK	O.D.T.Ü.
4531	Kenan KAYA	C.Ü.
4532	Kazım ÖNER	D.E.Ü.
4533	Sinan BİNBOĞA	D.E.Ü.
4534	Mustafa DURDU	O.D.T.Ü.
4535	Ahmet ÖZKAN	S.U.
4536	Suat SİLAHLI	AÜ İsp. M.F.
4537	İsmail BULUT	F.Ü.
4538	Mahmut DALDABAN	H.Ü.
4539	Serdar GÖKTUNA	AÜ İsp. M.F.
4540	T. Günel AYGÜN	İ.Ü.M.F.
4541	Mine KOCAEFE	A.Ü.F.F.
4542	Metin ÖZ	H.Ü.
4543	Erkan ÖZ	İ.Ü.M.F.

## JMO ARAZİ MALZEMELERİ SATIŞ LİSTESİ



### ÇANTA

BÜYÜK BOY : 35 x 27 x 10 cm boyutlarında fıstıki yeşil renkli çadır bezinden, ayarlanabilir askılı ve üç bölmelidir.

KÜÇÜK BOY : (Japon) çanta tipi :

28 - 32 x 32 x 13 cm boyutlarında fıstıki yeşil renkli para- finli, parafinsiz çadır bezinden, ayarlanabilir boyutlarda (28-32 cm) iki büyük iki küçük (biri fermuarlı) bir haritalık cebi olmak üzere toplam beş bölmesi bulunan ayarlanabilir askılı ve kemere de takılarak taşınabilecek özelliktedir.

### DEFTER :

17,5 X 12,5 cm (yan cepte taşınabilir boyutlarında, 96 sayfa birinci hamur düz beyaz ve kareli kağıttan oluşan defterin başında; ilk yardım bilgileri ve eğitim dönüştürme çizelgesi, sonunda ise zaman çizelgesi ve çeşitli pratik mühendislik bilgileri içeren 12 sayfalık eki bulunmaktadır.

Ederi : 5,000 TL.- üyelerimize ve yayın abone üyesi öğrencilere 4,000 TL,

### ÇEKİÇ :

Tamamen elişi olup 33 cm boyunda 110 gr ağırlığında, kesme kösele saplıdır.

### ÇEKİÇ BEL ASKISI :

Kalın deri.

Ederi : 3.000 TL., üyelerimize ve yayın abone üyesi öğrencilere 2,000 TL.

### PUSULA :"

Hope marka, son model ve ağırlık askılı, önceden sipariş verilmek koşuluyla,

LUP : Ruper marka 10 x (Japon) önceden sipariş verilmek koşuluyla,

### ALTIMETRE:

Thomman marka önceden sipariş verilmek koşuluyla

### TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası

Bayındır Sokak 7/1 Yenışehir / ANKARA

Adresinden ve diğer il ve işyeri temsilciliklerimizden temin edebilirsiniz.

### JMO HABER BÜLTENİ 2 Ayda bir yayımlanır

JMO Adına Sahibi :  
Bchiç CONGAR

Yayına Hazırlayan:  
Mustafâ ACARLAR

Hayrettin KADIÖĞLU  
Yüksel METİN  
Yavuz F. SÜTÇÜ

Yazışma Adresi:

P. K.507 (06424) Kızılay-  
ANKARA

TEL: (4) 132 30 85  
134 23 88

### REKLÂM FİYATLARI (TL)

Arka Kapak 1/2 Sayfa : 200.000

1/4 Sayfa : 100.000

iç Sayfalar Tam Sayfa : 200.000